



**DOTT. GIUSEPPE PIRINU** Tel. 079/670790 – 079/630021 – 079671571  
CONSULENTE DEL LAVORO Fax: 079/634212  
VIA GIOVANNI XXIII, 13 Codice Fiscale: PRNGPP61P29I452D  
07029 TEMPIO PAUSANIA (SS) Partita IVA: 01287790909

E-mail: [info@studiopirinu.it](mailto:info@studiopirinu.it)

P.E.C.: [g.pirinu@consulentidellavoropec.it](mailto:g.pirinu@consulentidellavoropec.it)

*n° 346 Albo Consulenti del Lavoro della Provincia di Sassari*

**STUDIO PIRINU**  
Consulenti del Lavoro

[www.studiopirinu.it](http://www.studiopirinu.it)

*Ai Sig.ri Clienti dello Studio*

*Circolare n. 21 del 15/12/2023*

**OGGETTO: le Agevolazioni per le Assunzioni di Personale in Scadenza il 31.12.2023.**

Sta per scadere il termine per approfittare delle principali agevolazioni introdotte con la Legge di Bilancio per il 2023 (cfr. ns Circ. n. 1/2023) e con il Decreto Lavoro 2023 (cfr. ns Circ. 9/2023). Le norme prevedono infatti che per le assunzioni, o trasformazioni a tempo indeterminato, di dipendenti effettuate nell'anno incorso è possibile accedere a particolari benefici. Di seguito una breve sintesi delle misure

### **SGRAVI CONTRIBUTIVI PER GLI UNDER 36 (Art. 1, c. 297, Legge di Bilancio 2023 n. 197/2022).**

Si è esteso lo sgravio contributivo strutturale triennale - di cui alla legge 205/2017 - previsto per le assunzioni (o trasformazioni) a tempo indeterminato di soggetti fino a 35 anni e 364 giorni di età, **effettuate nell'anno 2023**. Allo stesso tempo, si conferma l'aumento della misura del predetto sgravio dal 50 al 100% dei contributi dovuti dal datore di lavoro privato, nel limite di 8.000 euro annui (fino alle assunzioni del 2022 il limite era di 6.000 euro l'anno).

Dalle agevolazioni sono esclusi i premi INAIL, nonché le contribuzioni per i lavoratori domestici e apprendisti che già godono di uno speciale regime di favore. La misura è prevista per tre anni dalla data di assunzione ma, limitatamente alle assunzioni effettuate nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e **Sardegna, la durata è di quattro anni. Lo sgravio non compete se il lavoratore ha già lavorato precedentemente, alle dipendenze di qualunque datore di lavoro, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.**

### **ASSUNZIONE DI DONNE CON DETERMINATI REQUISITI (Art. 1, c. 298 Legge di Bilancio 2023 n. 197/2022).**

**Per le assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nell'anno 2023** lo sgravio contributivo (fino a 18 mesi) normalmente previsto, per le assunzioni di donne in determinate condizioni, nella misura del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro, è aumentato alla misura del 100%. I 18 mesi predetti possono essere raggiunti anche con un primo contratto a termine fino a 12 mesi compreso proroghe (periodo durante il quale è sempre possibile godere dello sgravio del 100%) ed una successiva trasformazione a tempo indeterminato (da effettuarsi entro il 31.12.23) che consentirà l'agevolazione per ulteriori sei mesi. Le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti. Le donne devono avere almeno 50 anni di età ed essere disoccupate da oltre 12 mesi, oppure **di qualunque età** ma residenti in determinate aree e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, oppure ovunque residenti ma in questo caso essere prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi. È agevolata anche l'assunzione di donne di qualsiasi età, occupate in determinati settori economici, che evidenziano una forte disparità occupazionale di genere. Anche in quest'ultimo caso devono essere prive di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.

## **ESONERO CONTRIBUTIVO ASSUNZIONI BENEFICIARI REDDITO DI CITTADINANZA (Art. 1, commi 294-296 Legge di Bilancio 2023 n. 197/2022).**

**Per le assunzioni** a tempo indeterminato - o trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine - **avvenute nell'anno 2023** di soggetti beneficiari di reddito di cittadinanza, è previsto un esonero contributivo - per 12 mesi dalla data di assunzione - nella misura del 100% dei contributi INPS a carico del datore di lavoro nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.

## **INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE GIOVANILE (Art. 27, Decreto Legge "Lavoro" n. 48/2023).**

Al fine di sostenere l'occupazione giovanile ai datori di lavoro privati è riconosciuto, a domanda, un incentivo, per un periodo di 12 mesi, nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, **per le nuove assunzioni, effettuate a decorrere dal 1 giugno e fino al 31 dicembre 2023**, di giovani, qualora ricorrano congiuntamente le seguenti condizioni:

- a) che alla data dell'assunzione non abbiano compiuto il trentesimo anno di età;
- b) che non lavorino e non siano inseriti in corsi di studi o di formazione («NEET»);
- c) che siano registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani.

Tale incentivo è cumulabile con altre misure come, ad esempio, quella dello sgravio quadriennale (se l'assunzione avviene in talune zone e fra queste la Sardegna) previsto per l'assunzione di giovani under 36 mai occupati con contratto a tempo indeterminato. Ovviamente il giovane non deve aver compiuto - nel caso di specie - i 30 anni. In caso di cumulo con questa ed altre misure l'agevolazione è riconosciuta nella percentuale del 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore «NEET» assunto. La cumulabilità è prevista anche nel caso di assunzione in contratto di apprendistato professionalizzante. L'incentivo è corrisposto al datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili. La domanda per fruirne è trasmessa attraverso apposita procedura telematica all'INPS. L'assunzione deve determinare un aumento della manodopera mediamente occupata nei 12 mesi precedenti.

**La possibilità di assumere personale approfittando delle predette agevolazioni si esaurisce con il prossimo 31 Dicembre** e allo stato attuale, salvo ripensamenti, non sono sostituite - per le assunzioni dell'anno venturo - con analoghe misure. Ultimo cenno alla Decontribuzione Sud che, a differenza degli strumenti in scadenza di cui si è fatto cenno, secondo i bene informati sarà prorogata per l'anno prossimo. Si ricorda che la Decontribuzione Sud è applicabile in via generalizzata ai rapporti di lavoro instaurati, tra le altre Regioni, in Sardegna e consta di uno sgravio del 30% sui contributi a carico del datore.

Consigliamo pertanto di voler prendere atto del contenuto della presente informativa al fine di valutare eventuali assunzioni o stabilizzazioni di personale entro la fine dell'anno corrente approfittando delle agevolazioni descritte. Si ricorda da ultimo che per usufruire dei benefici bisogna essere in regola con il versamento dei contributi (possesso del DURC), con la normativa in materia di sicurezza sulla lavoro, con l'applicazione dei Contratti Collettivi di Lavoro e con le norme generali in materia lavoristica.

Lo Studio, come di consueto, rimane a disposizione per ogni eventuale ragguglio dovesse rendersi necessario.

Nella speranza di aver fatto cosa gradita e nell'attesa di sentirvi per eventuali chiarimenti, vogliate gradire i migliori saluti.

DOT. GIUSEPPE PIRELLA  
