



# STUDIO PIRINU

*Tempio Pausania*

[www.studiopirinu.it](http://www.studiopirinu.it)

## NEWSLETTER

n. **15** del 20 Novembre 2017

### GLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Le **regole** che attengono alla **salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** e gli **obblighi** per lavoratori e aziende sono disciplinate dal Testo Unico, ovvero il **Decreto Legislativo 81/2008**.

Tutte le procedure e le misure da adottare sono propedeutiche a garantire la **salute e la sicurezza dei lavoratori**.

L'aumento delle tutele ha avuto come risultato una protezione che ormai ricomprende non solo quella fisica del lavoratore, ma anche diversi ed ulteriori aspetti che interessano la sfera psichica e i valori della persona.

Per garantire queste tutele il legislatore ha imposto al datore di lavoro una serie di adempimenti ed obblighi che di seguito vengono sinteticamente descritti.

- a) Valutare tutti i rischi attraverso il D.V.R. (Documento Valutazione Rischi), ovvero:
  - individuare i rischi;
  - individuare le misure di prevenzione;
  - programmare le azioni per il miglioramento dei livelli di sicurezza;
- b) Istituire il servizio aziendale di prevenzione e protezione, nominandone il responsabile (RSPP);
- c) Formare gli addetti alla squadra di Pronto Soccorso e Prevenzione Incendi;
- d) Informare, formare e addestrare ciascun lavoratore sui rischi e le corrispondenti misure di prevenzione;
- e) Nominare il medico competente (ove previsto);
- f) Procedere a particolari indagini secondo i rischi presenti in azienda come ad esempio:
  - valutazione rischio rumore;
  - valutazione rischio vibrazioni;
  - valutazione rischio immissione polveri in atmosfera;
  - valutazione rischio da interferenze (DUVRI);
- g) Consegna ai lavoratori dei D.P.I. (Dispositivi di Protezione Individuale);
- h) Piano Operativo di Sicurezza per i cantieri Edili.

*L'inadempimento del datore di lavoro ai predetti obblighi lo espone a sanzioni di natura perfino penale e, in alcuni casi, alla possibilità di avere il DURC irregolare.*