



# STUDIO PIRINU

*Tempio Pausania*

[www.studiopirinu.it](http://www.studiopirinu.it)

## NEWSLETTER

n. **22** del 27 Dicembre 2017

### **GESTIONE E GIUSTIFICAZIONE DELLE ASSENZE NON RETRIBUITE**

Sia pur in casi limitati, vengono indicate nelle giornaliere assenze non retribuite (aziende edili in particolare).

Si ricorda che, specialmente in tale ultimo settore, queste assenze (qualora ingiustificate) vengono assoggettate in ogni caso a contributi (cfr. nostra newsletter n. 25/2015).

È consigliabile, pertanto, raccogliere dai dipendenti documentazione attestante tale circostanza (ad esempio certificato medico in caso di assenze per visite mediche, etc.) onde poter, quantunque non retribuite, documentare le assenze e chiarire così la situazione in sede di eventuale ispezione. Tutto questo al fine di evitare l'aggravio di contributi, premi e ritenute, oltre naturalmente l'applicazione delle sanzioni di Legge.

*Da ultimo va ribadito che nella ipotesi, peraltro marginale, in cui tali assenze servano a far quadrare netti predeterminati, vi è il rischio di essere esposti - in caso di azione rivendicativa da parte del dipendente - al pagamento allo stesso dell'equivalente in danaro di tali assenze, laddove naturalmente queste risultino essere fittizie, costringendo altresì il datore di lavoro al pagamento delle relative retribuzioni maggiorate di sanzioni e spese.*