



Consulenti del Lavoro

# STUDIO PIRINU

*Tempio Pausania*

[www.studiopirinu.it](http://www.studiopirinu.it)

## **NEWSLETTER** **n. 7 del 13 Giugno 2022**

### **A LUGLIO 2022 BONUS DI 200 EURO AI DIPENDENTI**

L'art. 31 del D.L. 50/2022, in vigore dal 18 maggio scorso, contiene l'annunciata indennità di 200 euro a carico dello Stato per i lavoratori dipendenti che, nel primo quadrimestre del 2022, abbiano beneficiato dell'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti di cui alla Legge di Bilancio 2022. L'indennità, salvo eccezioni come si dirà più avanti, dovrà essere corrisposta agli aventi diritto per il tramite dei datori di lavoro con le retribuzioni del mese di luglio 2022.

Spetta appunto ai lavoratori dipendenti già beneficiari, nel primo quadrimestre del 2022 e per almeno una mensilità, dell'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore dello 0,8%, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per 13 mensilità, non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro, maggiorato, per la competenza del mese di dicembre, del rateo di tredicesima.

Può essere pagata una sola volta, anche nel caso in cui i dipendenti siano titolari di più rapporti di lavoro. L'indennità non è cedibile, né sequestrabile, né pignorabile e non costituisce reddito né ai fini fiscali né ai fini della corresponsione di prestazioni previdenziali e assistenziali.

**È riconosciuta dai datori di lavoro in via automatica, previa dichiarazione del lavoratore di non essere:**

- ✓ titolare di trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, pensione o assegno sociale, pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti;
- ✓ titolare di trattamenti di accompagnamento alla pensione, con decorrenza entro il 30 giugno 2022;
- ✓ appartenente a nuclei familiari beneficiari di reddito di cittadinanza.

**Regole diverse per i lavoratori domestici, stagionali e a tempo determinato (art. 32 D.L. 50/2022).**

**I lavoratori domestici**, al fine di essere ammessi al beneficio, dovranno inoltrare apposita istanza all'INPS che provvederà a pagarli direttamente. Per loro è condizione necessaria essere titolari al 18 maggio 2022 di uno o più rapporti di lavoro nel settore.

**I lavoratori stagionali** e quelli a tempo determinato dovranno, in linea di massima, anche essi presentare apposita istanza all'ENTE che provvederà a pagarli direttamente. Sarà indispensabile per questi soggetti aver svolto nel 2021 la prestazione per almeno 50 giornate e, nello stesso anno, aver conseguito un reddito non superiore a 35.000 euro. Per tale ultima categoria di lavoratori non è dato sapersi se, ove presenti a luglio 2022 e in forze da almeno uno dei primi quattro mesi dell'anno corrente, avranno l'anticipo del bonus dal datore di lavoro (art. 31 D.L. 50/2022) o dovranno chiederlo direttamente all'INPS (art. 32 D.L. 50/2022).

In tutti i casi di pagamento a cura del datore di lavoro, l'equivalente di quanto erogato sarà compensato con i contributi dovuti all'INPS dal quale si attende la circolare esplicativa stante i numerosi dubbi interpretativi che rimangono ancora da chiarire.