



Consulenti del Lavoro

STUDIO PIRINU

Tempio Pausania

www.studiopirinu.it

NEWSLETTER n. 2 del 14 Febbraio 2022

NOVITÀ SUGLI OBBLIGHI VACCINALI COVID-19 NEI LUOGHI DI LAVORO

Con il Decreto-Legge n. 1 del 7 Gennaio scorso (in fase di conversione in legge) recante “Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza COVID-19”, in particolare nei posti di lavoro, l'esecutivo ha introdotto nuove e più stringenti misure per fronteggiare l'epidemia in atto.

L'obbligo vaccinale viene esteso, a partire dall'8 Gennaio 2022 e fino al 15 Giugno 2022, a tutti coloro i quali abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età, fermo restando quanto previsto in relazione agli obblighi già esistenti (a prescindere dall'età dei lavoratori) per il personale della sanità, scuola e forze di polizia. La misura si applica anche nel caso di compimento del cinquantesimo anno di età in data successiva a quella di entrata in vigore del Decreto (ovvero in data successiva all'8 Gennaio 2022), fermo restando il termine finale del 15 Giugno 2022.

La norma precisa, altresì, che la misura non si applica nei confronti di quei soggetti per i quali il vaccino potrebbe implicare rischi per la loro salute. Tale ultima circostanza andrà certificata dal medico di base o vaccinatore. In questi casi la vaccinazione può essere omessa o differita fino alla prima data utile prevista dalle Circolari del Ministero della Salute e i lavoratori saranno adibiti mansioni tali da evitare il più possibile contatti con i colleghi, evitando così il rischio di contagi. In caso di inosservanza dell'obbligo vaccinale previsto per tutti coloro i quali abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età (lavoratori o meno che siano), si applica la sanzione amministrativa pecuniaria di 100 euro.

Quale conseguenza dell'introduzione dei nuovi obblighi, con riferimento ai soggetti che abbiano compiuto i 50 anni di età, il Decreto prevede che **nei posti di lavoro a far data dal 15 Febbraio 2022:**

- ✓ i lavoratori pubblici **e privati** dovranno possedere necessariamente ed esibire il Green Pass rafforzato per l'accesso al lavoro, che si ottiene con il rispetto del ciclo vaccinale o con la guarigione dal Covid;
- ✓ sarà compito dei datori di lavoro verificare il rispetto delle suddette prescrizioni. In difetto verrà loro comminata la sanzione amministrativa del pagamento di una somma da 400 a 1.000 euro;
- ✓ l'obbligo di possedere ed esibire il Green Pass rafforzato si applica, inoltre, a tutti i soggetti che esplicino attività lavorativa nel luogo di lavoro. È il caso, ad esempio, di manutentori, o addetti alle pulizie, dipendenti da imprese esterne. In tal caso, la verifica del possesso del Green Pass rafforzato è effettuata anche dai rispettivi datori di lavoro.

I lavoratori che comunichino di non essere in possesso della Certificazione Verde rafforzata o che risultino privi della stessa al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro, sono considerati assenti ingiustificati, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione della predetta certificazione, e comunque non oltre il 15 Giugno 2022. Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento. Dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata, il datore di lavoro può sospendere il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a 10 giorni, rinnovabili fino al termine del 31 Marzo 2022, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del posto di lavoro per il lavoratore sospeso. I lavoratori che accedono nei luoghi di lavoro senza esibire il Green Pass rafforzato rischiano di pagare una sanzione amministrativa da 600 a 1.500 euro, fermo restando le ovvie conseguenze disciplinari. Quelli che non hanno compiuto i 50 anni potranno continuare ad accedere nei luoghi di lavoro con il Green Pass base che si ottiene con l'effettuazione di un test antigenico rapido o molecolare, pena l'applicazione delle sanzioni come sopra indicato.