



Consulenti del Lavoro

STUDIO PIRINU

Tempio Pausania

www.studiopirinu.it

NEWSLETTER n. **3** del 14 Marzo 2022

AGEVOLAZIONI PER I DATORI DI LAVORO CHE ASSUMONO NEL SETTORE TURISTICO E TERMALE

Con l'art. 4 del Decreto Legge n. 4 del 27 gennaio 2022 (cd. Decreto Sostegni ter) l'esecutivo interviene con misure preordinate ad agevolare le assunzioni nel comparto del turismo e degli stabilimenti balneari. Settore particolarmente in sofferenza per effetto della pandemia da COVID-19.

Nello specifico si stabilisce che con riferimento alle assunzioni di personale, effettuate dal 1° gennaio al 31 marzo 2022, sia previsto l'esonero totale dei contributi INPS a carico del datore di lavoro limitatamente al periodo dei contratti stipulati e, comunque, sino ad un massimo di tre mesi per le assunzioni a tempo determinato o con contratto di lavoro stagionale. In caso di conversione di detti contratti in rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, la predetta agevolazione spetta per un periodo massimo di sei mesi dalla data della conversione.

L'importo dell'agevolazione è contenuto entro un tetto massimo mensile di € 671,66 (da rapportare in caso di rapporto part-time) [e va a beneficio, come detto, dei soli datori di lavoro del comparto turistico e termale.](#)

Il legittimo diritto alla fruizione della misura è subordinato, tra le altre condizioni:

- ✓ al possesso del **DURC REGOLARE**;
- ✓ all'integrale rispetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- ✓ al rispetto degli obblighi di legge con particolare riferimento a quelli in materia di lavoro e legislazione sociale.

Le predette condizioni devono sussistere al momento dell'assunzione dei lavoratori.

Lo strumento si configura quale aiuto di stato e pertanto spetta ad ogni azienda, in cumulo con altri aiuti della stessa natura, nel limite di **2,3 milioni di euro**.

Per la pratica applicazione della misura bisognerà attendere il via libera da parte dell'Unione Europea e le conseguenti istruzioni dell'INPS.