



DOTT. GIUSEPPE PIRINU Tel. 079/670790 – 079/630021 – 079671571
CONSULENTE DEL LAVORO Fax: 079/634212
VIA GIOVANNI XXIII, 13 Codice Fiscale: PRNGPP61P29I452D
07029 TEMPIO PAUSANIA (OT) Partita IVA: 01287790909

E-mail: info@studiopirinu.it

P.E.C.: g.pirinu@consulentidellavoropec.it

n° 346 Albo Consulenti del Lavoro della Provincia di Sassari

STUDIO PIRINU
Consulenti del Lavoro

www.studiopirinu.it

Ai Sig.ri Clienti dello Studio

Circolare n. 33 del 28/12/2020

OGGETTO: Legge di Bilancio 2021 – Novità in materia di Lavoro.

Prosegue l'iter parlamentare del disegno di **legge di Bilancio 2021**. **Approvato il voto di fiducia alla Camera, il testo della Legge di Bilancio 2021**, che prevede interventi per 40 miliardi a sostegno di lavoro, imprese, famiglie e una moltitudine di micro aiuti, passerà al Senato probabilmente nella giornata odierna per l'approvazione definitiva.

Di seguito le principali misure che riguardano il lavoro e segnatamente il personale dipendente.

CONTRATTI A TERMINE

Prorogato al 31 marzo 2021 il termine fino al quale i contratti a tempo determinato possono essere rinnovati o prorogati - per un periodo massimo di 12 mesi e per una sola volta - pur in assenza delle motivazioni (le causali).

DIVIETO DI LICENZIAMENTO

Estensione al 31 marzo 2021 del divieto di procedere a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ed a quelli collettivi per motivi economici (con sospensione delle procedure in corso).

CASSA INTEGRAZIONE

Viene prolungata di ulteriori 12 settimane la cassa integrazione con causale COVID-19. Queste 12 settimane, rispetto alle quali non è più previsto un contributo aggiuntivo in caso di calo di fatturato, devono essere collocate nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2021 e il 31 marzo 2021 per i trattamenti di Cassa Integrazione Ordinaria. Mentre per il trattamento di Assegno Ordinario (FIS) e Cassa in Deroga, il periodo di godimento deve essere compreso nell'arco temporale "01.01.21-30.06.21". Queste 12 settimane rappresentano la durata massima che può essere richiesta con causale COVID-19. I periodi di integrazione precedentemente richiesti e autorizzati ai sensi dell'articolo 12 del decreto Ristori (D.L. 137/2020) collocati, anche parzialmente, in periodi successivi al 1° gennaio 2021 sono imputati, ove autorizzati, alle 12 settimane aggiuntive previste.

CISOA: CASSA INTEGRAZIONE PER I LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO DELLE IMPRESE AGRICOLE

È concesso un ulteriore periodo di 90 giorni di trattamento di integrazione salariale nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 30 giugno 2021 per i lavoratori dipendenti agricoli.

Tutte le tipologie di cassa integrazione sono riconosciute anche in favore dei lavoratori assunti dopo il 25 marzo 2020 e in ogni caso in forza al 1° gennaio 2021 (data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2021).

ESONERO CONTRIBUTIVO ALTERNATIVO

Ai datori di lavoro privati, con esclusione del settore agricolo, che non richiedano i predetti trattamenti di Cassa Integrazione Ordinaria, FIS e Cassa in Deroga, è riconosciuto l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico (con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL) per un ulteriore periodo massimo di 8 settimane, fruibili entro il 31 marzo 2021.

Tale esonero è determinato nei limiti della contribuzione a carico dei datori di lavoro calcolata sulla retribuzione equivalente alle ore di integrazione salariale riconosciute nei mesi di maggio e giugno 2020 ed è riparametrato e applicato su base mensile.

PROGRAMMA GOL

Prevista l'istituzione del programma nazionale denominato GOL "Garanzia di occupabilità dei lavoratori". Lo strumento ha lo scopo di incentivare l'inserimento nel mondo del lavoro di soggetti in percezione di NASPI e di quelli beneficiari di Cassa Integrazione e Reddito di Cittadinanza, attraverso politiche attive basate su specifiche esigenze.

SGRAVI CONTRIBUTIVI PER GLI UNDER 36

Si estende lo sgravio contributivo triennale previsto per le assunzioni (o trasformazioni) a tempo indeterminato di soggetti fino a 35 anni e 364 giorni di età a quelle effettuate nel biennio 2021-2022. Nel contempo, si aumenta la misura del predetto sgravio dal 50 al 100% dei contributi dovuti dal datore di lavoro privato, nel limite di 6.000 euro annui. In alcune aree della penisola viene elevata da 3 a 4 anni la sua durata limitatamente alle assunzioni dei medesimi soggetti effettuate nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e **Sardegna**. Lo sgravio non compete se il lavoratore ha già lavorato precedentemente, alle dipendenze di qualunque datore di lavoro, con contratto a tempo indeterminato.

ASSUNZIONE DI DONNE

Per il biennio 2021-2022, lo sgravio contributivo (fino a 18 mesi) attualmente previsto per le assunzioni di donne nella misura del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro, è aumentato alla misura del 100%. Le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.

DECONTRIBUZIONE SUD 30%

Viene esteso al 2029 (sia pur con misure percentuali differenziate) l'applicazione dell'attuale esonero contributivo parziale del 30% sui contributi a carico del datore di lavoro (decontribuzione Sud), previsto fino alla fine del 2020 in favore dei datori di lavoro privati che operano nelle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, **Sardegna** e Sicilia. La misura dell'esonero è rimodulata con riferimento alle diverse annualità.

Lo studio naturalmente rimane a disposizione per ogni chiarimento dovesse rendersi necessario, assicurandoVi la tempestiva informazione nel momento in cui le misure potranno essere effettivamente utilizzate.

L'occasione è gradita per salutarVi cordialmente ed augurarVi un 2021 così come lo desiderate.


DOTT. GIUSEPPE PIRINCA