



STUDIO PIRINU
Consulenti del Lavoro

DOTT. GIUSEPPE PIRINU Tel. 079/670790 – 079/630021 – 079671571
CONSULENTE DEL LAVORO Fax: 079/634212
VIA GIOVANNI XXIII, 13 Codice Fiscale: PRNGPP61P29I452D
07029 TEMPIO PAUSANIA (OT) Partita IVA: 01287790909

E-mail: studiopirinu@tin.it

P.E.C.: g.pirinu@consulentidellavoropecc.it

n° 346 Albo Consulenti del Lavoro della Provincia di Sassari

www.studiopirinu.it

Ai Sig.ri Clienti dello Studio

Ai Sigg.ri Commercialisti

Circolare n. 2 del 06/03/2017

OGGETTO: Bonus “Occupazione Sud” e “Occupazione Giovani”

Ancora qualche giorno per l'invio all'INPS del modulo telematico di richiesta dell'incentivo occupazione Sud e dell'incentivo Occupazione Giovani (Cfr. ns. Circ. n. 15/2016). L'INPS, con le circolari n. 40 e 41 rispettivamente del 28/02 e 01/03 - 2017, ha chiarito le modalità operative per la richiesta delle agevolazioni, rinviando ad apposito messaggio la pubblicazione del modulo di domanda di ammissione al beneficio. Le agevolazioni riguardano le assunzioni effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017 per l'incentivo occupazione sud e nel biennio 2017/2018 per i soggetti iscritti al programma Garanzia Giovani.

Per l'effettiva fruizione occorre presentare una preventiva istanza all'INPS

Dalle circolari emerge che il modulo di richiesta dell'incentivo sarà reso disponibile entro 15 giorni dalla data di pubblicazione delle stesse. Le risorse a favore del datore di lavoro vengono assegnate in ordine cronologico tenendo conto della data di presentazione dell'istanza telematica. Tuttavia, per le assunzioni effettuate prima della data di rilascio del modulo telematico da parte dell'INPS, si terrà conto della data di assunzione. A tal fine infatti è previsto che le istanze presentate entro 15 giorni dal rilascio della procedura verranno elaborate cumulativamente e verranno autorizzate sulla base dell'ordine cronologico di decorrenza dell'assunzione.

Condizioni e requisiti per la fruizione dell'Incentivo Occupazione Sud

Ricordiamo che l'Incentivo Occupazione Sud riguarda tutti i datori di lavoro privati che assumono a tempo indeterminato persone disoccupate di età compresa tra i 16 e i 24 anni o lavoratori con almeno 25 anni, privi di impiego da almeno sei mesi. In buona sostanza nel primo caso conta esclusivamente il requisito anagrafico e quello di essere disoccupati ai sensi dell'articolo 19 del D.Lgs. n. 150/2015. Nella seconda ipotesi occorre anche essere privi di impiego da almeno sei mesi così come previsto dal D.M. 26 marzo 2013. Si tratta in tale ipotesi di:

- coloro che negli ultimi sei mesi non hanno prestato attività lavorativa legata ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi;
- coloro che negli ultimi sei mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione.

Inoltre il lavoratore non deve essere stato dipendente del datore di lavoro che assume negli ultimi sei mesi. Incentivate anche le trasformazioni di contratti da tempo determinato a tempo indeterminato; in tale ipotesi non è richiesto il requisito di disoccupazione e l'assenza di rapporti di lavoro subordinato negli ultimi sei mesi con il datore di lavoro che assume. L'agevolazione consiste nell'esonero totale dei contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro, con esclusione di quelli dovuti all'INAIL, fino ad un massimo di 8.060 euro annuali. E' escluso il lavoro domestico, accessorio e intermittente.

Condizioni e requisiti per la fruizione dell'Incentivo Occupazione Giovani

Per quanto concerne invece le agevolazioni a favore dei giovani occorre fare riferimento a coloro che risultano iscritti al programma Garanzia Giovani.

Sono agevolati le seguenti tipologie di contratto:

- ✓ Contratto a tempo indeterminato
- ✓ Contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi
- ✓ Apprendistato professionalizzante
- ✓ Contratti a tempo parziale
- ✓ Soci lavoratori
- ✓ Esclusi: lavoro domestico, accessorio, intermittente

L'importo del Bonus spetta fino ad un massimo di 8.060 euro annuali.

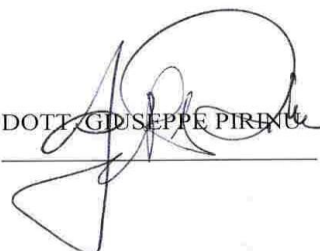
Ricordiamo che i "Bonus" spettano per le assunzioni effettuate e per quelle eventualmente da effettuare. In altri termini è possibile chiedere l'ammissione all'incentivo ed assumere solo in caso di accoglimento dello stesso.

È bene ricordare ancora che l'accoglimento è subordinato alla disponibilità di fondi e che naturalmente è condizione di vantaggio il presentare l'istanza tempestivamente una volta attivato a cura dell'INPS il prescritto canale telematico. Quest'ultima ipotesi nel caso di assunzioni non ancora effettuate alla data in cui l'Istituto renderà operativa la procedura. Per le assunzioni già effettuate a quella data l'ammissione al beneficio avverrà, come detto, secondo l'ordine cronologico di decorrenza dell'assunzione.

Anche l'utilizzo dei bonus in argomento è legato alle condizioni previste dall'art. 1, comma 1175, della legge 296/2006 (possesso DURC, applicazione contratti di lavoro, regolarità sicurezza lavoro e rispetto della normativa in materia di lavoro in generale), e dall'art. 31 del D.Lgs 150/2015 (rispetto diritti di precedenza, negazione degli sgravi in caso di assunzioni effettuate per obbligo di legge o nel caso di ricorso agli ammortizzatori sociali per crisi).

Data la ristrettezza dei tempi è meglio contattare subito lo studio ove abbiate intenzione di assumere personale approfittando delle agevolazioni in oggetto, fermo restando che è già alla nostra attenzione la pratica riguardante l'eventuale personale già assunto rientrante nei predetti benefici.

Rimaniamo naturalmente a disposizione per ogni e qualunque chiarimento dovesse rendersi necessario, porgendo nell'occasione i migliori saluti.


DOTT. GIUSEPPE PIRINU