



STUDIO PIRINU
Consulenti del Lavoro

DOTT. GIUSEPPE PIRINU Tel. 079/670790 – 079/630021 – 079671571
CONSULENTE DEL LAVORO Fax: 079/634212
VIA GIOVANNI XXIII, 13 Codice Fiscale: PRNGPP61P29I452D
07029 TEMPIO PAUSANIA (OT) Partita IVA: 01287790909

E-mail: info@studiopirinu.it P.E.C.: g.pirinu@consulentidellavoropec.it

n° 346 Albo Consulenti del Lavoro della Provincia di Sassari

www.studiopirinu.it

Ai Sig.ri Clienti dello Studio

Circolare n. 6 del 16/03/2020

OGGETTO: Emergenza “Coronavirus” - Il Lavoro da Casa “Smart Working”.

In questo momento di crisi e profonda preoccupazione quale conseguenza naturale della epidemia (ormai qualificata come “pandemia”) da “Coronavirus”, ci si è posti il problema di come affrontare l'emergenza lavoro cercando, ove è possibile, di limitare da un lato la mobilità dei dipendenti e dall'altro la continuità della attività di Aziende, Enti e Studi professionali.

L'esecutivo a questo proposito ha voluto “caldeggiare” gli istituti esistenti che sono alternativa alla prestazione lavorativa resa in modo convenzionale, con il fine di evitare il più possibile il tragitto casa-lavoro riducendo al minimo il rischio di “contagio”.

Nulla di meglio se non semplificare le procedure di attivazione del “Lavoro Agile” o “Smart Working”. In altre parole “lavorare da casa”.

A questo fine l'Art. 2, comma 1, lettera “r” del DPCM 8 Marzo 2020 prevede che si possa, solo per far fronte alla crisi in atto, adottare un procedura semplificata che esuli dagli obblighi più stringenti introdotti con la Legge 22 maggio 2017, n. 81 che regola l'istituto.

È sufficiente infatti un accordo con il lavoratore ed il deposito sul portale “Clic Lavoro” della comunicazione obbligatoria entro 5 giorni dall'avvio della prestazione di lavoro agile, intesa come trasformazione del rapporto di lavoro. **Di quest'ultima procedura ovviamente si preoccuperà lo Studio** che da oggi ha già attivato per il suo staff lo “smart working” (cfr. nostra circolare 5/2020).

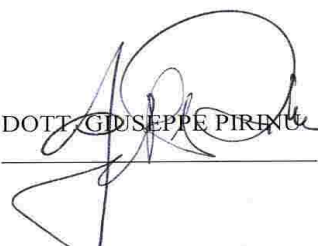
Ci pare opportuno segnalare che il Governo ha promosso iniziative di solidarietà “digitale” che ha portato numerosi “providers” di telefonia e servizi informatici a mettere a disposizione gratuitamente servizi internet, piattaforme di “call conference” e altri strumenti, con lo scopo di rendere più facile il lavoro da casa. Di estremo interesse, inoltre, le iniziative di alcuni Enti Bilaterali Contrattuali che rimborsano le spese sostenute per attrezzare la postazione da remoto (acquisto computer, stampanti, software etc.). Citiamo, ad esempio, l'E.BI.PRO. che a favore dei professionisti che applicano il CCNL “Studi Professionali” mette a disposizione fino a 500 euro per ogni dipendente (massimo 5).

Alleghiamo, nel caso vogliate approfittare di questa opportunità, una bozza della comunicazione che va sottoscritta con il dipendente, rimanendo a disposizione per gli ulteriori adempimenti.

Lo studio continua nell'opera di ricerca ed approfondimento di ogni strumento che possa lenire il disagio conseguente della propagazione del virus. Siamo impegnati in questo momento nell'esame del decreto discusso ieri che ha introdotto una estensione generalizzata della Cassa Integrazione anche a favore di quelle microimprese e professionisti con un solo lavoratore.

Questo sarà oggetto delle prossime informative che riceverete a brevissimo.

L'occasione è sempre gradita per salutarvi cordialmente, con la consapevolezza che seguendo tutte le precauzioni che possano ridurre al massimo il rischio di contagio (e lo smart working è una di quelle) riusciremo, con la collaborazione di tutti, ad uscire da questo terribile momento.


DOTT. GIUSEPPE PIRINU

Allegati:

- Comunicazione dipendente Lavoro Agile.

INFORMATIVA DI APPLICAZIONE DEL LAVORO AGILE EX ART. 2 co. 1 lett. r) DPCM 08/03/2020 e s.m.i.

Gentile _____

Si comunica che la Sua prestazione lavorativa sarà resa in forma di lavoro agile, ai sensi degli articoli da 18 a 23 della Legge n. 81 del 22 maggio 2017 secondo le modalità di seguito specificate.

Secondo quanto previsto dall'art. 2 co. 1 lett. r del DPCM dell'8 marzo 2020 e s.m.i., emanato in attuazione dell'art. 3, co. 1 del Decreto legge n. 6 del 23 febbraio 2020, il rapporto di lavoro agile viene attivato a partire dal ____/____/2020 e, in via presuntiva, fino al ____/____/2020, salva successiva disposizione, in assenza dell'accordo ordinariamente previsto dall'art. 18 della L. n. 81/2017.

Durante tale periodo lei svolgerà la propria prestazione lavorativa presso _____ o altro luogo, preventivamente condiviso, rispondente ai criteri di sicurezza e profilassi richiesti dall'attuale emergenza sanitaria nonché dalla sicurezza dei dati aziendali trattati.

Lei utilizzerà i mezzi tecnologici e informatici a propria disposizione secondo quanto previsto dall'art. 18 co. 1 della L. n. 81/2017 per rendere la prestazione lavorativa secondo le linee guida in materia di protezione dei dati personali e di salvaguardia delle informazioni di business condivise con la scrivente Società, mantenendo il proprio diritto alla disconnessione.

L'orario di lavoro, l'inquadramento contrattuale, la retribuzione e le mansioni rimarranno le medesime specificate nel contratto di assunzione e successive integrazioni tempo per tempo comunicate.

In particolare, all'interno del periodo sopra richiamato, i giorni in cui si svolgerà la prestazione di lavoro agile saranno: _____

Nelle giornate di lavoro agile non saranno autorizzate prestazioni di lavoro straordinarie, salvo espressa richiesta da parte del manager di riferimento. La scrivente società allega a tale comunicazione, inviandone telematicamente copia anche ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, l'informativa scritta nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici in materia di sicurezza sul lavoro connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile nel rispetto dell'art. 22 della L. 81/2017.

Per quanto non disciplinato dalla presente informativa si rimanda alle disposizioni normative, contrattuali e ai regolamenti aziendali vigenti.

_____, Lì, ____/____/2020

Il legale rappresentante