



STUDIO PIRINU
Consulenti del Lavoro

DOTT. GIUSEPPE PIRINU Tel. 079/670790 – 079/630021 – 079671571
CONSULENTE DEL LAVORO Fax: 079/634212
VIA GIOVANNI XXIII, 13 Codice Fiscale: PRNGPP61P29I452D
07029 TEMPIO PAUSANIA (OT) Partita IVA: 01287790909

E-mail: info@studiopirinu.it

P.E.C.: g.pirinu@consulentidellavoropec.it

n° 346 Albo Consulenti del Lavoro della Provincia di Sassari

www.studiopirinu.it

Ai Sig.ri Clienti dello Studio

Circolare n. 12 del 25/03/2020

**OGGETTO: Emergenza "Coronavirus".
Ammortizzatori Sociali - Operatività delle Procedure.**

Facendo seguito alla nostra circolare n. 8/2020 ed a scioglimento della riserva espressa nella stessa, siamo con la presente a delineare i profili operativi preordinati all'ammissione agli ammortizzatori sociali. Tutto ciò a beneficio dei vostri dipendenti involontariamente assenti dal lavoro per effetto della crisi epidemiologica generata dal **coronavirus** e nell'interesse legittimo da parte di tutti di salvaguardare i livelli occupazionali.

Ricordiamo che gli interventi sono diretti ai lavoratori in forza al 23 Febbraio 2020, anche nel caso di datori di lavoro con un solo dipendente, per la durata massima di 9 settimane e comunque entro il mese di Agosto 2020.

Nel rimandarvi alla predetta circolare per capire il funzionamento, sia pur per sommi capi, dei vari interventi e i diversi destinatari, vorremmo con la presente puntualizzare e ricordare alcuni aspetti che riteniamo essere rilevanti al fine della scelta dello strumento più appropriato. Intanto va valutata caso per caso la possibilità di attivare direttamente la cassa integrazione senza passare previamente dalla concessione di ferie permessi e congedi maturati. Non è previsto in nessun caso l'obbligo di anticipazione dell'indennità da parte del datore di lavoro. Questo potrebbe determinare un ritardo nel pagamento dell'indennità stessa al lavoratore. L'importo che verrà erogato non corrisponde alla normale retribuzione ma ad un 80% circa di questa, da erogarsi nei limiti di un massimale che l'INPS dovrà confermare.

Ciò posto riteniamo necessaria una Vostra comunicazione via e-mail all'operatore dello Studio che vi segue normalmente, mettendo in conoscenza sempre l'indirizzo studiopirinu@tin.it, dando evidenza dei lavoratori assenti per effetto del virus nel mese corrente e per quanto tempo ritenete presumibilmente possa durare l'assenza. **A quel punto sarete contattati per valutare assieme le procedure da attivare.**

Nel frattempo, anche in ossequio ad una prassi consolidata, riteniamo opportuno che dobbiate comunicare per iscritto ai lavoratori assenti le iniziative che si intendono adottare per salvaguardare il loro posto di lavoro e tutelare la vostra posizione di datori. Allo scopo abbiamo elaborato due fac-simili di comunicazione (allegati alla presente) che potrete utilizzare adattandolo alle Vostre esigenze.

Siete pregati di uniformarvi alla procedura da noi suggerita, con rassicurazione che nessuno sarà trascurato, **che siamo abbondantemente nei termini** e che troveremo una soluzione che contemperi le esigenze vostre e dei vostri dipendenti. Sarà così più facile superare questo brutto momento di crisi.

Attendiamo quindi le Vostre segnalazioni, rimanendo a disposizione per ogni chiarimento in merito.

L'occasione come sempre è gradita per salutarVi cordialmente.


DOTT. GIUSEPPE PIRINU

Allegati:

- Fac-simile assenza per Emergenza Coronavirus;
- Fac-simile messa in Cassa Integrazione.

Al dipendente

OGGETTO: Oggettiva impossibilità allo svolgimento della prestazione lavorativa per effetto della crisi epidemiologica da “Coronavirus”.

Gentile

Sentiamo l'esigenza, in questo drammatico e confuso momento epocale, di scrivere la presente comunicazione per cercare di manifestare per quanto possibile un pò di chiarezza nel rapporto che ci lega.

È notorio che a causa dell'emergenza sanitaria mondiale l'attività lavorativa che ci riguarda è sospesa.

Conseguenza di ciò è l'impossibilità di dare e ricevere la prestazione lavorativa.

Nel corso delle ultime settimane si sono susseguiti vari provvedimenti governativi e pian piano le decisioni e le conseguenze della crisi si fanno drammaticamente chiare.

Siamo in assiduo e costante contatto con lo Studio del Consulente del Lavoro che, come sapete, ci assiste per la gestione ed amministrazione del personale dipendente e segue momento per momento l'evoluzione della crisi in atto, ricercando ogni strumento utile alla salvaguardia dei livelli occupazionali.

Purtroppo, il susseguirsi repentino e continuo degli accadimenti e la poca chiarezza della normativa vigente in materia, non ha consentito e non consente al momento di sapere se lo strumento da utilizzare sia direttamente quello della cassa integrazione oppure se quest'ultimo strumento debba essere previamente anticipato dalla concessione del periodo feriale maturato, dai permessi per riduzione orario di lavoro e dai congedi eventualmente spettanti.

Un dato è certo. Così come la prestazione lavorativa è sospesa, non di meno da parte nostra intendiamo responsabilmente fare in modo che le drammatiche conseguenze sanitarie producano quanto meno possibile conseguenze nella vostra quotidianità economica.

Sarà nostra cura pertanto, con la massima tempestività che il caso necessita, darLe le più precise informazioni circa lo strumento da adottare riguardo la Sua assenza dal lavoro a far data __/__/__, assicurando fin da ora l'erogazione a Suo favore – da parte nostra, dell'INPS o dell'eventuale Fondo di Solidarietà Bilaterale, delle competenze maturate nel corrente mese e nei successivi ove, malauguratamente, la crisi epidemiologica dovesse perseverare.

Siamo sicuri che con la collaborazione reciproca che ha sempre contraddistinto il nostro rapporto di lavoro riusciremo a superare questo terribile momento.

L'occasione è gradita per salutarLa cordialmente.

Al dipendente

<p>OGGETTO: - Oggettiva impossibilità allo svolgimento della prestazione lavorativa per effetto della crisi epidemiologica da “Coronavirus”. - Comunicazione di messa in Cassa Integrazione.</p>

Gentile

Sentiamo l'esigenza, in questo drammatico e confuso momento epocale, di scrivere la presente comunicazione per cercare di manifestare per quanto possibile un pò di chiarezza nel rapporto che ci lega.

È notorio che a causa dell'emergenza sanitaria mondiale l'attività lavorativa che ci riguarda è sospesa.

Conseguenza di ciò è l'impossibilità di dare e ricevere la prestazione lavorativa.

Nel corso delle ultime settimane si sono susseguiti vari provvedimenti governativi e pian piano le decisioni e le conseguenze della crisi si fanno drammaticamente chiare.

Pertanto con effetto dal __/__/____ Lei è collocato in Cassa Integrazione fino a quando la crisi epidemiologica in atto non consenta la ripresa del lavoro

L'occasione è gradita per salutarLa cordialmente.