



**DOTT. GIUSEPPE PIRINU** Tel. 079/670790 – 079/630021 – 079671571  
CONSULENTE DEL LAVORO Fax: 079/634212  
VIA GIOVANNI XXIII, 13 Codice Fiscale: PRNGPP61P29I452D  
07029 TEMPPIO PAUSANIA (OT) Partita IVA: 01287790909

E-mail: [info@studiopirinu.it](mailto:info@studiopirinu.it)

P.E.C.: [g.pirinu@consulentidellavoropec.it](mailto:g.pirinu@consulentidellavoropec.it)

*n° 346 Albo Consulenti del Lavoro della Provincia di Sassari*

**STUDIO PIRINU**  
**Consulenti del Lavoro**

[www.studiopirinu.it](http://www.studiopirinu.it)

*Ai Sig.ri Clienti dello Studio*

*Circolare n. 3 del 01/02/2024*

**OGGETTO:** *azzeramento contributi previdenziali a carico delle mamme lavoratrici per le annualità 2024 – 2026. Trasmissione modulo comunicazione codice fiscale figli.*

L'articolo 1, comma 180 della legge 30 dicembre 2023, n. 213 (Cfr. nostra newsletter n. 1 del 08.01.2024), ha introdotto, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, **con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo. In funzione di quanto previsto al successivo comma 181, **lo stesso esonero è riconosciuto**, in via sperimentale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, **anche alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.** L'applicazione della misura lascia comunque garantito il beneficio pensionistico quantunque il gettito contributivo sia inferiore. La misura in concreto è un abbattimento totale dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare su base mensile.

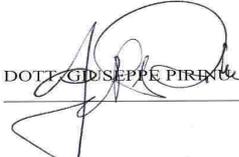
Si osserva, altresì, che l'agevolazione è alternativa all'esonero sulla quota di contributi previdenziali prevista a carico della generalità dei lavoratori nella percentuale del 6 o 7% secondo le retribuzioni lorde.

La misura in questione è a beneficio di tutte le **lavoratrici madri**, dipendenti da datori di lavoro sia privati e pubblici, anche non imprenditori, con l'esclusione dei rapporti di lavoro domestico. Qualora un rapporto di lavoro a tempo determinato venga convertito a tempo indeterminato, l'esonero può trovare legittima applicazione a decorrere dal mese di trasformazione del contratto in rapporto a tempo indeterminato.

Al fine di facilitare l'accesso alla misura in trattazione è consigliabile che le lavoratrici beneficiarie titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato rendano noti al datore di lavoro il numero dei figli e il codice fiscale degli stessi. Lo Studio, allo scopo specifico di agevolare in questo le Vostre dipendenti, ha elaborato una bozza di comunicazione che alleghiamo alla presente.

L'INPS in data 31.01.2024 con circolare n. 27 ha diramato le istruzioni necessarie ai datori di lavoro affinché possano procedere ai relativi conguagli.

Nella speranza di avervi fatto cosa gradita, e nel confermarci a disposizione per ogni eventuale chiarimento, Vi salutiamo cordialmente.

  
DOTT. GIUSEPPE PIRINU

Allegati:

- Modulo comunicazione codice fiscale figli.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Al datore di lavoro

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**OGGETTO: COMUNICAZIONE AI FINI DELL'ESONERO DAL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO.**

La sottoscritta \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_,  
lavoratrice dipendente di Codesta azienda

*COMUNICA CON LA PRESENTE*

- che è genitore dei seguenti figli, il più piccolo dei quali minore di anni 10  
Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ Cod. Fiscale \_\_\_\_\_  
Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ Cod. Fiscale \_\_\_\_\_  
Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ Cod. Fiscale \_\_\_\_\_  
Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ Cod. Fiscale \_\_\_\_\_
- che ha diritto all'esonero dei contributi previdenziali a suo carico ai sensi dell'Art. 1, commi da 180 a 182 della legge 30 dicembre 2023 n. 213;
- che nello specifico l'esonero è relativo a tutto il 2024 (salvo compimento del decimo anno del figlio più piccolo in tale periodo).

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma della lavoratrice

\_\_\_\_\_