



STUDIO PIRINU
Consulenti del Lavoro

DOTT. GIUSEPPE PIRINU Tel. 079/670790 – 079/630021 – 079671571
CONSULENTE DEL LAVORO Fax: 079/634212
VIA GIOVANNI XXIII, 13 Codice Fiscale: PRNGPP61P29I452D
07029 TEMPIO PAUSANIA (OT) Partita IVA: 01287790909

E-mail: info@studiopirinu.it

P.E.C.: g.pirinu@consulentidellavoropec.it

n° 346 Albo Consulenti del Lavoro della Provincia di Sassari

www.studiopirinu.it

Ai Sigg. Clienti dello Studio

Circolare n. 20 del 07.09.2026

OGGETTO: *avviso “SO.LA.RE. Sardegna” - Contributi a favore delle imprese della filiera turistica che assumono dipendenti a tempo determinato o indeterminato (o trasformano i loro contratti da tempo determinato in contratto a tempo indeterminato) nell’anno 2026.*

Con comunicato del 24 luglio scorso l’Assessorato Regionale del Lavoro ha reso noto la pubblicazione dell’avviso “SO.LA.RE. Sardegna 2026 - Sostegno Lavoro Regione Sardegna”, **al fine di sostenere le imprese e gli addetti della filiera turistica.** Si tratta dell’erogazione di un aiuto sotto forma di sovvenzione, per assunzioni a tempo determinato, assunzioni a tempo indeterminato, e trasformazioni di contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato. I destinatari delle assunzioni devono essere disoccupati/e, compresi i disoccupati di lunga durata, lavoratori stagionali o precari (solo qualora si richieda l’incentivo per la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato).

L’Aiuto (soggetto al regime de minimis) consiste in una sovvenzione alle imprese (micro, piccole e medie) per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato (e le trasformazioni di contratto da tempo determinato a tempo indeterminato) effettuate a partire dal 1° marzo 2026 fino al 31 dicembre 2026.

Per le assunzioni a tempo determinato e pieno, effettuate nel già menzionato periodo, è previsto un contributo di 800 euro per ciascun mese solare (da proporzionare per i lavoratori part-time – minimo 50% orario contrattuale), con eccezione dei mesi di luglio ed agosto, fino ad un massimo di 6.400 euro, pari ad 8 mensilità interamente lavorate.

Per le assunzioni a tempo indeterminato, e le trasformazioni di contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, purché effettuate sempre nel periodo compreso tra il 1° marzo 2026 e fino al 31 dicembre 2026, e il cui contratto originario (ossia quello a tempo determinato poi trasformato) sia stato sottoscritto a far data dal 1° gennaio 2026, è previsto un contributo pari a 26.000,00 euro. **Detto contributo viene erogato nella già menzionata misura solo ove venga mantenuta l’occupazione per un periodo temporale minimo di 24 mesi. Andrà proporzionato o revocato (secondo le diverse combinazioni) ove dovesse interrompersi prima e proporzionato in caso di assunzione part-time (minimo 50% orario contrattuale).**

È possibile richiedere l'agevolazione soltanto se il contratto di lavoro, per il quale si chiede il contributo medesimo, sia già stato sottoscritto e sia ancora in essere al momento dell'invio della domanda di ammissione.

La Domanda di ammissione potrà essere inviata in due differenti finestre temporali:

- a partire dalle ore 10:00 del giorno 18.9.2026 per l'invio delle DAT per micro e piccole imprese;
- a partire dalle ore 10:00 del giorno 21.9.2026 per l'invio delle DAT per medie imprese.

L'ordine cronologico di invio telematico delle domande costituisce unico elemento di priorità nell'assegnazione dell'Aiuto, nei limiti delle risorse complessivamente disponibili.

Appare utile rammentare che ai fini del diritto alla misura bisogna essere in possesso del DURC, in regola con l'applicazione del C.C.N.L. applicato ai dipendenti, con la normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nonché con la normativa giuslavoristica in generale (ad esempio regolamentazione disabili, rispetto limiti contingentamento contratti a termine).

È, inoltre, condizione imprescindibile per l'ammissione alla misura la stipula di apposita polizza contro i rischi catastrofali (cfr. nostra newsletter n. 4 del 14.03.2025).

Da ultimo si rappresenta che i lavoratori destinatari devono essere in possesso della D.I.D. (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) al momento della sottoscrizione del contratto di assunzione. In altri termini devono aver perfezionato la loro condizione di "disoccupati" presso i centri per l'impiego, di persona o attraverso SPID, CNS o Carta di Identità Digitale.

Bisognerà valutare caso per caso la possibilità di accedere alla misura, stante le condizioni di ammissibilità, a volte piuttosto stringenti, previste dall'avviso.

Si rimane, come di consueto, a disposizione per ogni eventuale chiarimento dovesse rendersi necessario.

L'occasione è gradita per salutare cordialmente.


DOTT. GIUSEPPE PIRINU