

ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE
per le assunzioni a tempo indeterminato

LEGGE DI STABILITÀ 2015

***“Art. Unico commi 118 e seguenti
Legge n. 190 del 23.12.2014”***

CIRCOLARE INPS n. 17 del 29.01.2015

MESSAGGIO INPS n. 1144 del 13.02.2015



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

- Lo sgravio è applicabile esclusivamente ai datori di lavoro privati a prescindere dalla veste giuridica (anche studi professionali, associazioni etc.)
- Riguarda le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato (anche part time) decorrenti dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015
- Riguarda anche le trasformazioni a tempo indeterminato (anche di contratti a termine attivati prima del 1.1.15?)
- Sarebbe meglio far scadere il contratto a termine e riassumere il lavoratore a tempo indeterminato
- Il comma 118 indica quale scopo della misura “la promozione di forme di occupazione stabile”



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

- Sono esclusi i **contratti di apprendistato** ed i **contratti di lavoro domestico**;
- Lo sgravio riguarda **un periodo massimo di 36** mesi e un importo massimo pari a **8.060 euro su base annua**;
- Lo sgravio **non riguarda** i premi e contributi dovuti all'**Inail**;
- Lo sgravio **non spetta ai lavoratori che nei 6 mesi precedenti siano risultati occupati a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro** (anche con contratto di apprendistato)
- Lo sgravio non spetta ai lavoratori per i quali il beneficio sia già stato usufruito in relazione ad una precedente assunzione a tempo indeterminato;
- Non è ripetibile per lo stesso lavoratore ove venga riassunto nella stessa azienda. **Sarebbe** ripetibile, invece, ove quel lavoratore venga riassunto in un'altra azienda (verosimilmente per i mesi rimanenti fino ad arrivare a 36)



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

- Lo sgravio **non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote** di finanziamento previsti dalla normativa vigente;
- È cumulabile con altri incentivi economici;
- Lo sgravio **non spetta** nel caso in cui il datore di lavoro intenda assumere a tempo indeterminato **un lavoratore che abbia avuto con l'azienda un precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei 3 mesi precedenti all'entrata in vigore della legge di Stabilità** (si tiene conto anche delle società controllate o collegate).



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

L'assunzione può riguardare anche lavoratori che con il datore assumente hanno o hanno avuto rapporti di:

- Lavoro autonomo (Partita IVA)
- Co. co. pro. O Co.co.co
- Associazioni in partecipazione
- Prestazioni accessorie (voucher)
- Tirocini inserimento reinserimento o stage
- Contratti a termine



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

PROBLEMATICA CONTRATTI A TERMINE LEGGE FORNERO DIRITTO DI PRECEDENZA

- **SECONDO L'INPS** il diritto di precedenza nella riassunzione a tempo indeterminato di un lavoratore cessato da un rapporto a termine, è una sorta di diritto automatico, a prescindere dalla opzione del lavoratore che in teoria potrebbe essere esercitata anche verbalmente.
- La conseguenza di ciò, sempre secondo la tesi dell'INPS, è l'impossibilità di applicazione dell'esonero ove si assumesse (entro un anno dalla fine del contratto a termine del predetto lavoratore) un lavoratore diverso e con uguali mansioni, in virtù appunto del fatto che in questo caso verrebbe ad essere violato il diritto di precedenza del lavoratore precedentemente cessato (cfr L. 92/2012 art. 4, commi 12 e 13, Circ. INPS N. 137/2012 e 131/2013)

Di tutt'altro avviso il Ministero del Lavoro (Circ. N. 13/2008) il quale sostiene che i diritti di precedenza (Dlgs 368/2001) possono essere esercitati a condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro, non ritenendoli pertanto "diritti automatici"



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

Sono interessate all'esonero le assunzioni con contratto a tempo indeterminato **decorrenti** dal 1° gennaio 2015 con riferimento a contratti **stipulati** non oltre il 31 dicembre 2015

Interpretazione letterale forviante : *necessario unificare l'individuazione dei contratti agevolati rispetto alla loro decorrenza e non alla loro stipulazione*

**ASSUNZIONI DECORRENTI
dal 01/01 al 31/12/2015**



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

ASSUNZIONI IN AGRICOLTURA

Lo sgravio spetta anche ai datori di lavoro agricoli:

esclusi lavoratori che nell'anno 2014 siano risultati occupati a tempo indeterminato

- esclusi lavoratori occupati a tempo determinato che risultino iscritti negli elenchi nominativi per un numero di giornate di lavoro non inferiore a 250 con riferimento all'anno solare 2014.
- L'incentivo è riconosciuto dall'Inps in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande
- In caso di insufficienza delle risorse, valutata anche su base pluriennale con riferimento alla durata dell'incentivo, l'Istituto previdenziale non prende in considerazione ulteriori domande, fornendo immediata comunicazione anche attraverso il proprio sito internet.
- Per il settore agricolo sono stati stanziati 2 milioni di euro per il 2015.



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

SOPPRESSIONE BENEFICI CONTRIBUTIVI LEGGE 407/90

I **benefici contributivi** contenuti nell'art. 8, c. 9, della Legge n. 407/1990, sono **soppressi con riferimento alle assunzioni dei lavoratori ivi indicati decorrenti dal 1° gennaio 2015.**

La 407/90 rispetto all'esonero triennale aveva il vantaggio di:

- Non avere un tetto massimo di applicazione (8.060 all'anno)
- Essere un intervento definitivo (triennale solo per un anno)
- Ripetibile in capo allo stesso lavoratore (*cfr. interpello 9/2013*)
- Essere molto più vantaggioso per le imprese artigiane (es. INAIL edili) e quelle ubicate nel mezzogiorno

Il nuovo incentivo avvantaggia le imprese delle altre aree del paese, nonché i professionisti e gli altri soggetti che non rivestono la qualifica di impresa (in precedenza esonero contributi 50% ora 100%)

Giuseppe Pirinu – Consulente del Lavoro in Tempio Pausania (OT)

www.studiopirinu.it



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

SOPPRESSIONE BENEFICI CONTRIBUTIVI LEGGE 407/90

CONFRONTO	LEGGE 407/90	LEGGE STABILITÀ 2015
Entità dello sgravio	- 50% - 100% Imprese mezzogiorno e artigiani territ. Nazionale (SI INAIL)	100% tutto territorio nazionale (NO INAIL)
Durata	3 anni	3 anni
Arco temporale di applicazione	Senza limiti	Solo 2015
Importo max fruibile	Senza limiti	Max € 8.060 annui
Requisito lavoratore	Disoccupazione almeno 24 mesi	Disoccupazione almeno 6 mesi
Ripetibile per il singolo lavoratore	Sì	Bisogna attendere chiarimenti

ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI CIRCOLARE INPS N. 17 DEL 29.01.2015

Premessa

Conferma estensione a tutti i soggetti anche non imprenditori

Misura dell'esonero totale (comprende anche le contribuzioni malattia maternità).

Riserva dell'Istituto di emanare istruzioni per la pratica fruizione della misura di legge con particolare riguardo alla compilazione dei modelli UNIEMENS



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI CIRCOLARE INPS N. 17 DEL 29.01.2015

Natura dell'esonero contributivo

COMPATIBILITA' CON LA NORMATIVA EUROPEA

(ULA - 50% COSTI SALARIALI – DE MINIMIS)

- Intervento generalizzato sul territorio nazionale senza criteri selettivi, pertanto compatibile con art. 107 Trattato sul Funzionamento Unione Europea (*“Salvo deroghe contemplate dai trattati, sono incompatibili con il mercato interno, nella misura in cui incidono sugli scambi tra Stati membri, gli aiuti concessi dagli stati, sotto qualsiasi forma che, favorendo talune imprese o talune produzioni, falsino o minaccino di falsare la concorrenza”*)
- La mancanza di tale criterio selettivo esclude il beneficio dal campo di applicazione del R.C. 651/2014 e dei R.C. 1407 e 1408/2013 sugli aiuti de minimis, Pertanto:
 - no limite 50% costi salariali in un anno
 - no ULA (da ultimo Interpello 34/2014 – FAQ INPS)
 - no limite 200.000 euro in tre anni.



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI CIRCOLARE INPS N. 17 DEL 29.01.2015

Datori di lavoro beneficiari dell'esonero

- Imprenditori
- Enti Pubblici Economici (pur essendo dotati di personalità giuridica di diritto pubblico, svolgono in via principale o esclusiva un'attività economica in regime di concorrenza con altri imprenditori privati che operano nel medesimo settore). Godevano anche della 407/90.
- Associazioni culturali
- Associazioni politiche
- Sindacati
- Associazioni di volontariato
- Studi professionali



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI CIRCOLARE INPS N. 17 DEL 29.01.2015

Rapporti di lavoro incentivati

- Tutti i rapporti a tempo indeterminato anche part-time (no apprendisti e lavoro domestico)
- Lavoro ripartito o Job sharing a tempo indeterminato (artt. 41-45 L. 276/2003)
- Soci di cooperative
- Assunzioni a tempo indeterminato a scopo di somministrazione
- No lavoro intermittente incoerente con motivazioni che sorreggono lo strumento agevolativo)



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI CIRCOLARE INPS N. 17 DEL 29.01.2015

Rapporti di lavoro incentivati

Trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine stipulati prima del 1.1.15:

- non è formalmente una nuova assunzione
- la trasformazione si opera su un contratto esistente, togliendo il termine indicato, con la conseguenza che il rapporto potrebbe essere disciplinato dalla legge in vigore nel momento in cui lo stesso è iniziato
- pertanto, se il contratto è materialmente sorto prima della data di entrata in vigore delle legge, potrebbe essere la legge del tempo a regolarlo con possibile inammissibilità dei benefici dell'esonero
- il punto 4 della circolare ammette il beneficio anche in caso di trasformazione, ma non contempla in maniera specifica la suddetta fattispecie
- in attesa di chiarimenti ministeriali è consigliabile far scadere il contratto a termine e riassumere il lavoratore a tempo indeterminato determinando così l'ammissione al beneficio (ipotesi questa espressamente ammessa dall'istituto)



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI CIRCOLARE INPS N. 17 DEL 29.01.2015

Condizioni per il diritto

- Regolarità prevista dall'art. 1, commi 1175 e 1176, della legge 296/2006, inerente:
 - DURC
 - Sicurezza Lavoro
 - Corretta applicazione C.C.N.L.
- Regolarità prevista dall'art. 4, commi 12 e 15, Legge 92/2012 (Legge Fornero) secondo cui gli sgravi non spettano se l'assunzione:
 - Viola un diritto di precedenza
 - Se in azienda sono in atto sospensioni dal lavoro connesse a riorganizzazione aziendale o Cassa Integrazione anche in deroga
- Queste limitazioni non ricorrono se l'assunzione riguarda professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori precedentemente licenziati o sospesi o collocati in cassa integrazione
- Unilav in ritardo



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI CIRCOLARE INPS N. 17 DEL 29.01.2015

Condizioni per l'esonero

Fra le limitazioni previste dalla Fornero, l'INPS ritiene non applicabile quella dell'art. 4, comma 12, lettera a, della legge 92/2012 (incentivi non spettanti se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente stabilito da norme di legge o contrattazione collettiva).

L'istituto ritiene prevalente lo scopo del comma 118 "promuovere forme di occupazione stabile" rispetto a quello presupposto nel citato comma 12, lettera a, art. 4 della Legge Fornero.

Ciò vuol dire che, a titolo meramente esemplificativo, può fruire dell'esonero il datore di lavoro che assuma a tempo indeterminato il lavoratore con il quale, nel corso dei 12 mesi precedenti, ha avuto uno o più rapporti di lavoro a termine per un periodo complessivo di attività lavorativa anche superiore a sei mesi

Ricapitolando:



- 1. L'assunzione o trasformazione a tempo indeterminato, se pure in obbligo di diritto di precedenza, di un lavoratore a tempo determinato consente la fruizione del beneficio*
- 2. L'assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore in violazione di un diritto di precedenza di un altro lavoratore precedentemente cessato non consente la fruizione del beneficio*



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI CIRCOLARE INPS N. 17 DEL 29.01.2015

Compatibilità con altre forme di incentivo all'occupazione

L'INPS ritiene che l'esonero

non sia compatibile con gli incentivi per l'assunzione di:

Soggetti disoccupati da almeno 12 mesi aventi almeno 50 anni di età

- Donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi ovvero prive di impiego da almeno 6 mesi appartenenti a particolari aree



sia compatibile con i seguenti incentivi di natura economica:

Contributo Regioni province per disabili

- Contributo giovani genitori (in ogni caso sono finiti i fondi)
- Incentivo assunzione lavoratori beneficiari Aspi (50% indennità residua)
- Bonus assunzionale programma garanzia giovani
- Incentivo assunzione giovani lavoratori agricoli DL 91/2014
- Contributo art. 4, comma 8 L. 223/1991 (50% indennità mobilità rimanente)
- Walfer To Work – Incentivi al Reimpiego



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI CIRCOLARE INPS N. 17 DEL 29.01.2015

Assetto e misura dell'incentivo

- Non superiore a euro 8.060,00 su base annua
- Calcolo su base mensile (max € 671,66 mensili equivalenti a € 8.060:12 mesi)
- Proporzione a giorno in caso di assunzione o licenziamento durante il mese
(€ 22,08 giornaliera equivalenti a € 8.060 : 365 gg)
- Possibilità di compensazione mensile
- Se part-time va riproporzionato (es. Part time 50% massimo annuale € 4.030)
- La legge non prevede tale ultimo limite, in quanto l'esonero incide sulla percentuale calcolata sull'imponibile, indipendentemente dall'orario svolto (a parità di imponibile svantaggiato un lavoratore part-time)
- Viola anche il principio di non discriminazione (Direttiva 97/81 CE)

Giuseppe Pirinu – Consulente del Lavoro in Tempio Pausania (OT)

www.studiopirinu.it



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI MESSAGGIO INPS N. 1144 DEL 13.02.2015

- A. I datori di lavoro aventi titolo all'esonero contributivo inoltreranno all'INPS, prima della trasmissione della denuncia del mese in cui è stato assunto il lavoratore, la richiesta di attribuzione del codice di autorizzazione **6Y** avente significato di "esonero contributivo articolo unico commi 118 e segg. L. 190/2014"
- B. La richiesta sarà effettuata avvalendosi della funzionalità "contatti" del cassetto previdenziale selezionando nel campo "oggetto" la denominazione "esonero contributivo triennale legge 190/2014" utilizzando la seguente locuzione "Richiedo l'attribuzione del codice di autorizzazione 6Y ai fini della fruizione dell'esonero contributivo introdotto dalla Legge 190/2014, art. 1 commi 118 e seguenti, come da circolare 17/2015"



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI MESSAGGIO INPS N. 1144 DEL 13.02.2015

La sede attribuirà il predetto codice di autorizzazione con validità **1.1.15 – 31.12.18**, dandone comunicazione attraverso il cassetto previdenziale

Il controllo sulla legittimità alla fruizione dell'esonero sarà effettuata attraverso l'istituenda banca dati "lavoratori agevolati"

La stessa banca dati fungerà da strumento di verifica di diverse situazioni:

- Assenza di rapporti a tempo indeterminato nei sei mesi precedenti
- Non ricorrenza della condizione di dipendente con contratto a tempo indeterminato della stessa azienda nel periodo 1.10.14 - 31.12.14
- Non applicazione del beneficio per lo stesso dipendente nella stessa azienda, in virtù di pregresso rapporto di lavoro ove il beneficio è stato già applicato



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI MESSAGGIO INPS N. 1144 DEL 13.02.2015

Il messaggio conferma che la contribuzione eccedente il limite mensile può formare oggetto di esonero nei mesi successivi.

Se invece i contributi a carico del datore di lavoro sono inferiori nel mese al limite di € 671,66 l'importo dell'esonero non fruito può essere accantonato e goduto nei mesi successivi in cui viene superato il predetto limite

ESEMPIO INPS:

Si ipotizzi che, in relazione ad un'assunzione agevolata effettuata il 1° settembre 2015,

- nei primi tre mesi del rapporto (settembre, ottobre, novembre 2015), l'importo dei contributi a carico del datore di lavoro sia pari a € 500,00 mensili;*
- nel corso del quarto mese (dicembre 2015), l'importo dei contributi a carico del datore di lavoro sia pari a € 900,00.*

Il datore di lavoro potrà comunque fruire dell'esonero per l'intero ammontare dei contributi previdenziali del mese di Dicembre 2015 (pari a € 900,00) in quanto ,l'eccedenza del mese di dicembre 2015, pari a € 228,34 (900,00 – 671,66) è inferiore all'importo non fruito nei tre mesi precedenti (settembre, ottobre e novembre 2015), pari a € 514,98 (171,66 x 3 mesi)



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI MESSAGGIO INPS N. 1144 DEL 13.02.2015

I datori di lavoro esporranno nel flusso Uniemens i lavoratori per i quali spetta l'esonero, valorizzando i seguenti elementi della denuncia individuale:

- Imponibile:** *l'imponibile contributivo secondo le consuete modalità*
- Contributo:** *la contribuzione piena calcolata sull'imponibile previdenziale*
- Importo Corrente Incentivo:** *dovrà essere indicato l'importo dell'esonero relativo al mese corrente (max € 671,66)*

L'istituto nella ricostruzione del DM 10 virtuale attribuirà all'esonero contributivo il codice "L444".



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CHIARIMENTI MESSAGGIO INPS N. 1144 DEL 13.02.2015

Quanto ai datori di lavoro agricolo, come noto, dovranno inoltrare all'INPS apposita istanza

Tale istanza dovrà essere inviata esclusivamente in via telematica accedendo al modello di comunicazione "ASSUNZIONE OTI 2015" disponibile all'interno del "Cassetto previdenziale aziende agricole" sezione "Comunicazioni bidirezionali – invio comunicazione".

Del rilascio del modulo verrà dato apposito avviso sul sito internet dell'INPS



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CASI PARTICOLARI

- Assunzione con contratto a termine dal 1.1.15 al 30.6.15 e trasformazione a tempo indeterminato anticipata al 1.3.15 : spetta l'esonero?
- Nel periodo 1.3.14 -28.2.15 sono venuti a scadere tre contratti a tempo determinato di commessi al 4° livello. Il primo Marzo 2015 devo assumere a tempo indeterminato un commesso di 4° livello da scegliere fra quei tre : chi scelgo per poter aver titolo all'esonero?
- Assumo un lavoratore con i benefici dell'esonero e dalla cui documentazione (scheda CSL) si evince che nei sei mesi precedenti non era titolare di un lavoro a tempo indeterminato. Successivamente si accerta che per un refuso l'ultimo datore di lavoro non ha comunicato ne l'assunzione e ne il licenziamento del lavoratore che di fatto nei sei mesi precedenti l'assunzione era titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Quali conseguenze per il datore di lavoro che ha applicato l'esonero?



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CASI PARTICOLARI

- ❑ Il 31.12.14 viene a scadere il contratto a termine della durata di 7 mesi del lavoratore Tizio, commesso di 4° livello. Il primo febbraio 2015 assumo Caio, con stessa qualifica e livello, a tempo indeterminato beneficiando dell'esonero triennale. Tizio nel periodo 1.1.15 – 31.1.15 non ha manifestato per iscritto il suo diritto di precedenza ma lo ha manifestato oralmente. Posso applicare l'esonero per Caio ?
- ❑ Il primo Gennaio 2014 viene assunto con contratto a termine di 18 mesi Tizio commesso di 4° livello. Il primo Febbraio 2015 assumo a tempo indeterminato beneficiando dell'esonero Caio come commesso di 4° livello, senza prima offrire a Tizio la trasformazione a tempo indeterminato. Potrò beneficiare dell'esonero per Caio?



ESONERO CONTRIBUTIVO TRIENNALE

CASI PARTICOLARI

- ❑ **Lavoratore assunto a tempo indeterminato nei sei mesi precedenti e licenziato dopo dieci giorni per esito negativo della prova:**
 - **Il datore di lavoro che assume oggi il predetto lavoratore, può beneficiare per questi dell'esonero triennale?**



Check !

Verifica delle condizioni soggettive del lavoratore in merito allo svolgimento di altri rapporti di lavoro a TIND nei 6 mesi precedenti – dichiarazione di responsabilità da inserire nel contratto di assunzione:

“dichiaro sotto la mia responsabilità ed ai fini dell’assunzione (...) di non essere stato occupato a tempo indeterminato nei sei mesi precedenti la data di assunzione presso qualsiasi altro datore di lavoro”

In caso di dichiarazione mendace cosa accade?

Clausola risolutiva espressa?

Recesso per giusta causa? (L183/10 – collegato lavoro)

Risarcimento del danno?

