

# ITCG – "FERRACCIU-PES"

## Tempio Pausania

### Progetto Recupero

### Ex Pischinaccia e Rinaggio



## FORMAZIONE ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO 2015-2016

*I Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro  
I Diritti e i Doveri dei Lavoratori*

*Giuseppe Pirinu Consulente del Lavoro in Tempio Pausania (OT)*

[www.studiopirinu.it](http://www.studiopirinu.it)

# Il diritto del lavoro



**Si definisce *diritto del lavoro* il complesso delle norme che regolano il rapporto di lavoro**

# Le fonti del diritto del lavoro

- **La Costituzione**

- Articoli 35-40

- **Il codice civile**

- in particolare il libro quinto, intitolato *Del Lavoro*, articoli 2060-2134

- **I regolamenti comunitari**

- **Le leggi speciali**

- **I contratti collettivi di lavoro**

# La Costituzione

## Art. 35

- Lo Stato tutela il lavoro in tutte le sue forme e applicazioni, curando la **formazione** e l'elevazione professionale dei lavoratori

## Art. 36

- Il lavoratore ha diritto di percepire una **retribuzione** commisurata «alla quantità e qualità del proprio lavoro e in ogni caso sufficiente per condurre un'esistenza libera e dignitosa

## Art. 37

- Tutela per il **lavoro della donna e del minore**

# La Costituzione

**Art.  
38**

- **Sistema di assistenza e previdenza sociale**

**Art.  
39**

- **Diritto di libertà sindacale**

**Art.  
40**

- **Diritto di sciopero, nell'ambito delle leggi che lo regolano**

# Le leggi speciali

Legge n. 25/1955

- **Apprendistato**

Legge n. 604/1966

- **Licenziamenti individuali**

Legge n. 977/1967

- **Lavoro minorile**

Legge n. 300/1970

- **Statuto dei lavoratori**

Legge n. 1204/1971

- **Lavoratrici madri**

Legge n. 903/1977

- **Parità di trattamento**

D.Lgs 81/2008

- **Sicurezza sul lavoro**

Legge n. 196/1997

- **Promozione dell'occupazione**

# Contrattazione collettiva



**Contratti nazionali**



**Contratti integrativi  
aziendali**

# C.C.N.L.

LA SIGLA C.C.N.L. È ACRONIMO DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

## COSA È?

È IL **CONTRATTO** CHE NASCE PER DISCIPLINARE I RAPPORTI TRA DATORI DI LAVORO E DIPENDENTI

**COLLETTIVO**: PERCHÉ RIGUARDA INDISTINTAMENTE TUTTI I LAVORATORI DEL SETTORE

**NAZIONALE**: VALE PER TUTTE LE AZIENDE CHE SI TROVANO ALL'INTERNO DEL TERRITORIO ITALIANO

**LAVORO**: RIGUARDA IL RAPPORTO DI LAVORO

È IL RISULTATO DELLA TRATTATIVA TRA RAPPRESENTANTI DEI DATORI DI LAVORO E DEI LAVORATORI

Le parti si incontrano periodicamente per definire il rapporto da un punto di vista **normativo** (mansioni, qualifiche, orario, etc.) ed **economico** (retribuzione, anzianità).

# C.C.N.L.

**LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA SI SVOLGE A DIVERSI LIVELLI.**

**INTERCONFEDERALE:** PARTECIPA LO STATO COME MEDIATORE.

**DI CATEGORIA:** PARTECIPANO TUTTI I SOGGETTI APPARTENENTI AD UNA CERTA CATEGORIA (ESEMPIO “METALMECCANICI”).

**LOCALE O AZIENDALE:** MIGLIORATIVO DELLE CONDIZIONI FISSATE NEL CCNL.

# C.C.N.L.

- **DEVONO ESSERE RINNOVATI NELLA PARTE ECONOMICA OGNI DUE ANNI.**
- **DEVONO ESSERE NORMALMENTE RINNOVATI NELLA PARTE NORMATIVA ENTRO QUATTRO ANNI.**
- **OGNI SETTORE HA IL SUO CONTRATTO COLLETTIVO DI RIFERIMENTO:**
  - ✓ **SETTORE COMMERCIO: CCNL TERZIARIO SERVIZI E COMMERCIO**
  - ✓ **SETTORE TURISMO: CCNL TURISMO-ALBERGHI**
  - ✓ **SETTORE EDILIZIA: CCNL EDILI ED AFFINI**
- **OGNI SETTORE HA POI DELLE SOTTOCATEGORIE.**
  - ✓ **EDILI - ARTIGIANI**
  - ✓ **EDILI - INDUSTRIA**
  - ✓ **EDILI - CCOPERATIVE**

# Il rapporto di lavoro

- È **lavoro subordinato** quello prestato alle dipendenze e sotto la direzione di un'altra persona (art. 2094 c.c.).
- È **lavoro autonomo** quello prestato da una persona in modo autonomo, senza vincoli di dipendenza e a proprio rischio (art. 2222 c.c.) o quello prestato nell'esercizio delle cosiddette professioni intellettuali (art. 2229 c.c.).

# Elementi del rapporto di lavoro subordinato



**La prestazione**

**L'inserimento del lavoratore  
nell'organizzazione dell'impresa**

**La subordinazione del lavoratore al datore  
di lavoro**

**Il corrispettivo**

# Il contratto di lavoro



## Individuale

Viene stipulato fra il singolo lavoratore e il datore di lavoro

## Collettivo

Viene stipulato fra le associazioni sindacali dei lavoratori e quelle dei datori di lavoro

# Diritti del lavoratore



## LA RETRIBUZIONE

- **IL PIÙ IMPORTANTE DIRITTO DEL LAVORATORE.**
- **È DETERMINATO DAL CCNL O DAL CONTRATTO INDIVIDUALE SE PIU FAVOREVOLE.**
- **È DETERMINATO DAL GIUDICE IN CASO DI CONTROVERSIA.**
- **LA RETRIBUZIONE DEVE ESERE PROPORZIONALE AL LAVORO SVOLTO E DEVE ESSERE SUFFICIENTE AD ASICURARE AL LA VORATORE E ALLA SUA FAMIGLIA UNA ESISTENZA LIBERA E DIGNITOSA.**
- **A PARITA' DI LAVORO LA DONNE E I MINORI HANNO ALLA STESSA RETRIBUZIONE DEGLI ALTRI LAVORATORI**

# Diritti del lavoratore

## RIPOSI SETTIMANALI E FERIE ANNUALI

- SONO GARANTITI ED IRRINUNCIABILI. IN CASO DI MANCATO GODIMENTO IL DATORE DI LAVORO È PERSEGUIBILE PENALMENTE.

## LAVORATORE STUDENTE

- HA DIRITTO A TURNI CHE GLI CONSENTANO DI PARTECIPARE AI CORSI E DI PREPARARE GLI ESAMI;
- IN COINCIDENZA CON GLI ESAMI DA SOSTENERE HA DIRITTO A PERMESSI GIORNALIERI RETRIBUITI.

## DONATORI DI SANGUE E SEGGI ELETTORALI

- IL LAVORATORE HA DIRITTO A PERMESSI RETRIBUITI IN OCCASIONE DELLA GIORNATA IN CUI DONA IL SANGUE E IN CASO SIA IMPEGNATO NEI SEGGI ELETTORALI.

# Diritti del lavoratore



## ATTIVITÀ SINDACALE

- **IL LAVORATORE HA DIRITTO DI SVOLGERLA ALL'INTERNO DELLA AZIENDA E DI ADERIRE AGLI SCIOPERI REGOLARMENTE INDETTI.**

## FUNZIONI PUBBLICHE ELETTIVE

- **I LAVORATORI CHIAMATI A FUNZIONI PUBBLICHE ELETTIVE POSSONO OTTENERE ASPETTATIVE CHE PRESUPPONGONO LA CONSERVAZIONE DEL POSTO.**

# Doveri del lavoratore

## DILIGENZA

- IL LAVORATORE È TENUTO AD USARE, NELL'ESPLETAMENTO DELLE SUE MANSIONI, LA DILIGENZA RICHIESTA DALLA NATURA DELLE PRESTAZIONI DA SVOLGERE E DEVE OSERVARE LE DIRETTIVE DELL'IMPREDITORE E DEI PROPRI SUPERIORI.

## FEDELTÀ

- IL DIPENDENTE NON PUÒ TRATTARE AFFARI IN CONCORRENZA CON IL SUO DATORE DI LAVORO, NE DIVULGARE NOTIZIE ATTINENTI ALL'ATTIVITA' AZIENDALE O FARENE USO IN MANIERA DA ARRECARE DANNO ALL'AZIENDA.

**IN CASO DI VIOLAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI DILIGENZA E DI FEDELTÀ IL DATORE PUÒ COMMINARE SANZIONI DISCIPLINARI CHE POSSONO PREVEDERE ANCHE IL LICENZIAMENTO**



# Obblighi del datore di lavoro



*Corrispondere la retribuzione e il TFR*



*Tutelare l'integrità fisica e morale e la sicurezza sul luogo di lavoro*



*Garantire la tutela assicurativa e previdenziale*



*Rispettare la libertà sindacale*

# Poteri del datore di lavoro

## *Potere direttivo*

- Il datore di lavoro è il capo dell'impresa e da lui dipendono gerarchicamente tutti i collaboratori della stessa

## *Poteri di vigilanza e controllo*

- con i limiti stabiliti dalla legge 300/1970



## *Potere disciplinare*

- art. 2106 c.c. e art. 7 L. 300/1970



# I contratti di lavoro



## A TEMPO INDETERMINATO

- A tempo pieno
- A tempo parziale

## A TEMPO DETERMINATO

# Cessazione del rapporto di lavoro

## A tempo determinato

Per scadenza del termine

## A tempo indeterminato

**Dimissioni**

**Morte del  
lavoratore**

**Pensionamento**

**Licenziamento**

# Licenziamento

## COLLETTIVO

- Attuato per riduzione del personale
- La disciplina dei licenziamenti collettivi è contenuta negli accordi interconfederali e nella legge 23 luglio 1991, n. 223.

## INDIVIDUALE

- Per giusta causa
- Per giustificato motivo

# Licenziamento individuale

## Giustificato motivo



Si verifica una grave inadempienza del lavoratore, anche se non talmente grave da integrare l'ipotesi di giusta causa, (*giustificato motivo soggettivo*) o per ragioni oggettive inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al suo regolare funzionamento (*giustificato motivo oggettivo*)

## Giusta causa



Quando si verifica un fatto, addebitabile al lavoratore, talmente grave da non consentire la prosecuzione, nemmeno temporanea, del rapporto di lavoro (per esempio, aggressione, fatti di concorrenza, ecc.)

# I contratti di flessibilità



• **Contratto part time**



• **Contratto a tempo determinato**



• **Il contratto di apprendistato**



• **Lavoro interinale**



• **Stage**

# Il contratto part-time

**Introdotta dalla legge 863/1984, prevede:**

- **la riduzione quantitativa delle ore di lavoro (e, conseguentemente, della retribuzione);**
- **è accessibile a tutti i lavoratori subordinati, compresi i titolari di contratto a termine, formazione e lavoro e apprendistato;**
- **può essere:**
  - ✓ **Orizzontale**
  - ✓ **Verticale**
  - ✓ **Ciclico**

# **Il contratto a tempo determinato**

**PER LAVORI STAGIONALI**

**PER SOSTITUIRE LAVORATORI ASSENTI**  
**(Nelle ipotesi previste dai ccnl)**

*Grazie per  
l'attenzione!*