



# STUDIO PIRINU

*Tempio Pausania*

[www.studiopirinu.it](http://www.studiopirinu.it)

## NEWSLETTER

n. **02** del 26 Aprile 2018

### A REGIME LE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE PER L'ANNO 2018

Con la Legge di Bilancio 2018 (n. 205 del 27 dicembre 2017) l'esecutivo ha voluto introdurre una serie di strumenti concepiti e progettati per creare occupazione stabile con interventi strutturali e non.

Le agevolazioni introdotte dal Legislatore per le assunzioni (o trasformazioni di contratti a termine) **decorrenti dal 01.01.2018** (cfr. nostra newsletter n. 24/2017) sono in sintesi quelle di seguito indicate.

#### **ESONERO CONTRIBUTIVO STRUTTURALE PER ASSUNZIONE DI GIOVANI.**

Si tratta di un intervento previsto dall'art. Unico, commi da 100 a 108 e 113-114, della Legge 205/2017, con il quale in maniera strutturale è data la possibilità ai datori di lavoro di assumere a tempo indeterminato soggetti che non abbiano compiuto 30 anni (35 per il solo 2018), che non abbiano mai avuto rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato (fanno eccezione i rapporti di apprendistato, domestico ed intermittente). Chi assume (o trasforma contratti a tempo determinato) non deve aver effettuato, nei sei mesi precedenti, licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o aver attivato procedure di licenziamento collettivo. Lo sgravio è riconosciuto per tre anni dalla data di assunzione/trasformazione, nella misura del 50% dei contributi dovuti, entro il tetto massimo di 3.000 euro l'anno, con esclusione dei premi INAIL. In caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore portatore dello sgravio (o altro con pari qualifica e sede di lavoro), entro sei mesi dalla data di assunzione, il beneficio sarà revocato e si dovrà procedere alla sua restituzione. Per ottenere l'agevolazione non è prevista istanza telematica all'INPS.

#### **INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO.**

La stessa Legge di Bilancio 2018 (commi 893 e 894) prevede, ad appannaggio dei datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato, o trasformano rapporti a termine, nel mezzogiorno d'Italia (quindi anche la Sardegna), uno sgravio totale dei contributi dovuti per un anno dalla data di assunzione, nel limite massimo 8.060 euro l'anno, esclusi i premi INAIL. I lavoratori non devono aver avuto rapporti di lavoro subordinato nei sei mesi precedenti con lo stesso datore di lavoro che li assume. Devono essere disoccupati ed avere un'età compresa tra i 16 e i 34 anni. Se maggiori di 34 anni, oltre al requisito della disoccupazione, non devono aver avuto rapporti di lavoro negli ultimi sei mesi riconducibili ad un contratto della durata di almeno sei mesi con lo stesso o altri datori che assumono. Lo stanziamento previsto ammonta a 500.000.000 di euro e per essere ammessi al beneficio è necessario trasmettere telematicamente apposita istanza all'INPS.

## **INCENTIVO OCCUPAZIONE N. E. E. T.**

Si tratta di uno strumento disciplinato dal Decreto Direttoriale ANPAL n. 3 del 02/01/2018 che prevede, con stesse misure e durata dell'Incentivo Occupazione Mezzogiorno, uno sgravio a favore dei datori di lavoro che assumono giovani aderenti al Programma "Garanzia Giovani". Si tratta di soggetti in età compresa tra i 16 e i 29 anni che non studiano, non lavorano e non seguono corsi professionali. L'incentivo spetta laddove la sede di lavoro sia ubicata nel territorio nazionale con l'esclusione della Provincia Autonoma di Bolzano. Sono stati stanziati 100 milioni di euro e anche in questo caso per beneficiarne è necessario inoltrare apposita istanza telematica all'INPS.

Gli incentivi "Occupazione Giovani" o "N. E. E. T." sono cumulabili, ove ricorrano le condizioni, con l'incentivo strutturale triennale, determinando così una agevolazione del 100% per il primo anno di assunzione del lavoratore e del 50% per il secondo e il terzo. Non sono cumulabili con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.

*È appena il caso di ricordare che per poter beneficiare degli incentivi è necessario essere in regola con il DURC, l'applicazione del Contratto di Lavoro, la Sicurezza sul Lavoro e la normativa in materia di lavoro in genere (cfr. art. 1, commi 1175 e 1176 della Legge 296/2006).*

*È necessario, inoltre, rispettare eventuali diritti di precedenza, non assumere per obbligo contrattuale e legale, non avere procedure per crisi di lavoro in atto, non aver ridotto il personale nei sei mesi precedenti, rispettare il calcolo dell'Incremento Occupazionale Netto (se previsto) e non aver inviato in ritardo le comunicazioni di assunzione UNILAV (cfr. art. 31, D.lgs. 150/2017). Ultima precisazione riguarda l'onere di rispettare, se previsto dalla specifica norma agevolativa, il rispetto del regime "de-minimis" di cui ai regolamenti Comunitari 1407 e 1408 del 2013 (nella generalità dei casi utilizzo degli interventi nel limite di 200.000 euro in un triennio).*