



Consulenti del Lavoro

STUDIO PIRINU

Tempio Pausania

www.studiopirinu.it

NEWSLETTER n. 1 del 2 Gennaio 2017

BANDO WELFARE E WORK LIFE BALANCE **Nella vita quotidiana delle aziende, delle** **lavoratrici, dei lavoratori e delle loro famiglie.**

L'Assessorato Regionale del Lavoro della Regione Sardegna il 19 Dicembre scorso ha pubblicato un Bando che mira alla concessione di aiuti per la realizzazione di misure innovative di welfare aziendale e conciliazione, nonché incentivare politiche tendenti a promuovere un approccio al lavoro favorevole alla famiglia. Le misure sono indirizzate sia a facilitare una maggiore partecipazione femminile al mercato del lavoro, sia a realizzare una più favorevole integrazione ed articolazione degli interventi di conciliazione lavoro-famiglia sul territorio Regionale. L'avviso prevede l'erogazione di contributi alle aziende, agli ordini professionali e alle associazioni di rappresentanza dei liberi professionisti e dei lavoratori autonomi.

Sono previste tre linee di intervento:

- le prime due (**A e B**) destinate alle aziende, a favore dei propri dipendenti;
- la terza (**C**) destinata agli ordini professionali, alle associazioni di rappresentanza dei liberi professionisti, alle associazioni datoriali e sindacali.

Le risorse finanziarie disponibili per l'intervento ammontano a **3.584.128** euro.

La presentazione delle domande di candidatura, per le tre linee, dovrà avvenire esclusivamente attraverso la procedura informatizzata che sarà resa disponibile **sul portale "Sardegna Lavoro"**, secondo le seguenti tempistiche:

- **Linea A:** le domande potranno essere presentate a partire dalle ore 09 del 15 febbraio 2017 fino a esaurimento risorse;
- **Linea B:** le domande potranno essere presentate a partire dalle ore 09 del 28 febbraio 2017 fino a esaurimento risorse;
- **Linea C:** le domande potranno essere presentate a partire dalle ore 09 del 15 marzo 2017 entro e non oltre le ore 13 del 30 marzo 2017.

In particolare la **Linea B) "Supporto alla maternità"** finanzia i seguenti costi sostenuti dalla azienda:

- Costi di assunzione per la sostituzione della dipendente in maternità, sostenuti successivamente alla data di presentazione della domanda di partecipazione al bando;
- Formazione aziendale del/lla sostituto/a;
- Formazione aziendale al rientro dalla maternità; la formazione è ammessa solo se avviata entro 4 mesi dal rientro dalla maternità.

Dott. Giuseppe Pirinu