



Consulenti del Lavoro

STUDIO PIRINU

Tempio Pausania

www.studiopirinu.it

NEWSLETTER **n. 06 del 22 Febbraio 2019**

LEGGE DI BILANCIO 2019 **“CONGEDO DI MATERNITÀ (Astensione Obbligatoria)”** **IL PERIODO ANCHE TUTTO DOPO IL PARTO**

Le lavoratrici adesso potranno rimanere al lavoro sino al termine della gravidanza, rinviando a dopo il parto l'intero periodo di astensione obbligatoria (5 mesi), prevista dall'articolo 16 del decreto legislativo n. 151/2001.

Si tratta della disposizione contenuta nel comma “485” della Legge di Bilancio 2019 N. 145 del 30 Dicembre 2018.

La condizione è che il medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale (o convenzionato) e il medico competente (se previsto in quell'attività) attestino che la scelta della gestante non arrechi pregiudizio alla salute del bambino.

Per effetto delle modifiche apportate dalla Legge di Bilancio, all'art. 16 del decreto legislativo 151/2001 è stato aggiunto il comma 1.1 che testualmente recita:

“In alternativa a quanto disposto dal comma 1, è riconosciuta alle lavoratrici la facoltà di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto entro i cinque mesi successivi allo stesso, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro”.