



Consulenti del Lavoro

STUDIO PIRINU

Tempio Pausania

www.studiopirinu.it

NEWSLETTER

n. **08** del 24 Giugno 2019

REGIONE SARDEGNA - "Avviso 2019 FSE" **Avviso Pubblico per l'Attivazione di Progetti di Tirocnio**

La Regione Autonoma della Sardegna attraverso l'ASPAL (Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro) ha pubblicato, lo scorso 19 giugno, il Bando per l'attivazione di progetti di Tirocini extracurricolari di inserimento e/o reinserimento al lavoro a favore di soggetti che abbiano compiuto 30 anni di età. Questi devono risiedere in Sardegna ed essere cittadini italiani comunitari o extracomunitari regolarmente soggiornanti. La durata massima è di 6 mesi per un orario settimanale di 30 ore, escluso le domeniche ed i festivi. È fatto obbligo di frequentare almeno il 70% delle ore previste, con possibilità di estinzione anticipata del rapporto da concordare tra il soggetto ospitante ed il tirocinante. È, altresì, prevista a favore di quest'ultimo una indennità, interamente a carico dell'ASPAL, di 450 euro mensili con facoltà per il soggetto ospitante di integrare la predetta indennità facendosi carico della spesa. Il tirocinante conserverà lo stato di disoccupazione e potrà cumulare l'indennità con l'eventuale percezione della NASPI o del Reddito di Cittadinanza. Il soggetto promotore (l'ASPAL) fra le altre cose garantirà la copertura assicurativa dei tirocinanti attraverso una Polizza R.C. (Responsabilità Civile verso Terzi). Il soggetto ospitante dovrà essere in regola con gli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro (in particolare con i corsi obbligatori per i tirocinanti e la sorveglianza sanitaria ove prevista), con le norme in materia di collocamento obbligatorio e non deve avere procedure di cassa integrazione in atto (salvo ci si riferisca a categorie di lavoratori diverse da quelle interessate alle predette procedure di cassa integrazione). Non può ospitare tirocinanti il soggetto che prevede nel Piano Formativo attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato nei 12 mesi precedenti licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, licenziamenti collettivi, per superamento del periodo di comportamento, per mancato superamento del periodo di prova, per fine appalto, per risoluzione del rapporto alla fine del periodo formativo dell'apprendista. Occorre il DURC regolare e che i tirocinanti non abbiano rapporti di parentela fino al secondo grado con il soggetto ospitante, ovvero con i soci in caso di società.

I tirocinanti dovranno recarsi ai Centri per l'Impiego per essere identificati, rilasciare la DID (dichiarazione di immediata disponibilità) e sottoscrivere il patto di servizio personalizzato. Non potranno essere promossi tirocini a favore di soggetti che abbiano già lavorato in qualifiche o mansioni analoghe a quelle oggetto del progetto di tirocinio. **Dalle ore 10:00 del 20/06/2019 i soggetti ospitanti ed i tirocinanti possono predisporre il progetto di tirocinio con modalità esclusivamente digitalizzate. I soggetti ospitanti e i tirocinanti dovranno essere in possesso di strumenti atti a firmare digitalmente tutta la documentazione.** Ogni comunicazione sarà inviata alla mail-Pec (per quelle riguardanti il soggetto ospitante) ed alla e-mail ordinaria (per ciò che concerne il tirocinante). I soggetti ospitanti con un numero di dipendenti a tempo indeterminato sino a 5 potranno occupare un solo tirocinante, quelli con dipendenti a tempo indeterminato da 6 a 20 due tirocinanti, quelli con oltre 20 dipendenti a tempo indeterminato potranno ospitare tirocinanti nella misura del 10%.