



Consulenti del Lavoro

STUDIO PIRINU

Tempio Pausania

www.studiopirinu.it

NEWSLETTER

n. 15 del 28 Dicembre 2019

GESTIONE E GIUSTIFICAZIONE DELLE ASSENZE NON RETRIBUITE

Sia pur in casi limitati, vengono indicate nelle giornaliere assenze non retribuite ancorché ci si trovi di fronte a contratti a tempo pieno (cfr. nostre newsletter n. 22 del 27/12/2017 e n. 12 del 20/12/2018).

Si ricorda che, specialmente in regime di contratti a tempo pieno, queste assenze (qualora ingiustificate) devono essere assoggettate in ogni caso a contributi (cfr. anche nostra newsletter n. 25/2015).

Gli stessi giudici di legittimità (sentenza 3 giugno 2019, n. 15120), hanno affermato che la contribuzione è **dovuta** ove si rilevi una assenza del lavoratore o una “sospensione” della prestazione lavorativa **DIVERSA** dalla malattia, maternità, infortunio, cassa integrazione guadagni, **aspettativa e permessi non retribuiti previsti dal Contratto Collettivo di Lavoro Applicato.**

È consigliabile, pertanto, raccogliere dai dipendenti documentazione attestante tali circostanze (ad esempio certificato medico in caso di assenze per visite mediche, malattie dei figli etc.) onde poter documentare le assenze e chiarire così la situazione in sede di eventuale ispezione.

Tutto questo al fine di evitare l'aggravio di contributi, secondo i casi anche premi e ritenute, oltre naturalmente l'applicazione delle sanzioni di Legge.

Da ultimo va ribadito che nella ipotesi, peraltro marginale, in cui tali assenze servano a far quadrare netti concordati, vi è il rischio di essere esposti - in caso di azione rivendicativa da parte del dipendente - al pagamento allo stesso dell'equivalente in danaro di tali assenze, laddove naturalmente queste risultino essere fittizie, costringendo altresì il datore di lavoro al pagamento delle relative retribuzioni maggiorate di contributi, premi, ritenute, sanzioni e spese.

È importante rimarcare che sotto questo profilo gli organi deputati alle verifiche, specialmente in questo periodo, stanno mostrando particolare attenzione.