



Consulenti del Lavoro

# STUDIO PIRINU

*Tempio Pausania*

[www.studiopirinu.it](http://www.studiopirinu.it)

## **NEWSLETTER** **n. 1 del 9 Gennaio 2020**

### **REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA** **BONUS OCCUPAZIONALI**

Con Determinazione n. 5720 (Prot. n. 53582 del 30/12/2019) il Direttore del “Servizio Politiche Attive” presso l’Assessorato al Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna, ha approvato l’Avviso Pubblico “T. V. B. – Bonus Occupazionali”. Si tratta di una procedura “a sportello” mirata alla concessione di incentivi alle imprese che assumono giovani under 35, disoccupati over 35 e donne over 35 con contratti a tempo indeterminato o determinato a tempo pieno, o parziale per almeno il 60% del tempo pieno. Per i contratti a tempo determinato la durata prevista dovrà essere pari almeno a 12 mesi. Lo stanziamento indicato nell’Avviso ammonta a 25.900.000 euro per il triennio 2020–2022.

L’incentivo avrà una durata di 12 mesi estendibili a 24 nel caso di assunzione, solo con contratto a tempo indeterminato, di soggetti molto svantaggiati o disabili. Sono incentivate le assunzioni effettuate a partire dal 01/10/2019 e sino al 01/01/2022. Nel caso di soggetti molto svantaggiati o disabili assunti a decorrere dal 01/01/2021, l’incentivo potrà essere concesso esclusivamente fino al 31/12/2022. Essendo una procedura a sportello saranno evase le domande sino ad esaurimento delle risorse disponibili.

**[Per le assunzioni effettuate dal 01/10/2019 al 31/01/2020 le istanze dovranno essere presentate dal 14/02/2020 al 31/03/2020, mentre per quelle effettuate dal 01/02/2020 il termine sarà quello della fine del mese successivo all’assunzione.](#)**

L’incentivo è rivolto alle **imprese** che abbiano unità produttive o sede operativa in Sardegna, siano in regola con la normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con l’applicazione del Contratto Collettivo di lavoro ai dipendenti, con la regolamentazione in materia di collocamento dei disabili e con gli obblighi contributivi (possesso del DURC). Inoltre, nei 12 mesi antecedenti la domanda di ammissione, non devono aver effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo di lavoratori con contratto a tempo indeterminato.

I **lavoratori interessati** devono essere residenti in Sardegna, in possesso di regolare permesso se non comunitari, aver assolto il diritto-dovere all’istruzione, non avere avuto un precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l’impresa richiedente, la cui cessazione, per qualsiasi motivo, sia avvenuta nei sei mesi precedenti il 01/10/2019.

Il contributo consiste nella erogazione di un “bonus” pari mediamente a 7.000 euro per ogni assunzione a tempo indeterminato che duri almeno 12 mesi. In caso di assunzione a tempo determinato, sempre della durata prevista di 12 mesi, il “bonus” è ridotto mediamente a 4.000 euro. Ove vengano assunti lavoratori molto svantaggiati o disabili l’incentivo potrà essere erogato per 24 mesi portando i predetti valori economici rispettivamente a 10.000 e 6.000 euro. L’importo è proporzionato in caso di part-time o di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per ragioni indipendenti dalla volontà del datore di lavoro.

Ove, invece, il rapporto cessi prima del termine di 12 o 24 mesi dall’assunzione per cause imputabili al datore di lavoro (giustificato motivo oggettivo, riduzione di personale etc.), il contributo non spetterà.

È possibile avere una anticipazione presentando apposita fidejussione, oppure attendere la decorrenza del periodo interessato (12 o 24 mesi) per chiedere direttamente l’erogazione a saldo. Procedura quest’ultima consigliata ad evitare che determinati decrementi occupazionali possano vanificare l’accesso al beneficio costringendo le imprese alla restituzione di quanto ottenuto.

L’incentivo è cumulabile in capo allo stesso lavoratore con altri incentivi di natura contributiva all’assunzione. Non è cumulabile con altri incentivi di natura economico/retributiva. Lo strumento si configura come Aiuto di stato e pertanto potrà essere richiesto o in regime di “*aiuti de minimis*” o ai sensi del Regolamento UE n. 651/2014. La domanda, previo iscrizione dell’impresa al SIL (Servizio Informativo Lavoro) Sardegna, dovrà essere canalizzata telematicamente allo stesso organismo. Tutta la modulistica da produrre dovrà essere firmata esclusivamente in modalità digitale.